

Antrag

der Fraktion der FDP

Die Sandwich-Macht – Stärkung der unsichtbaren Leistungsträger im Gesundheitswesen

Das Abgeordnetenhaus wolle beschließen:

Der Senat wird aufgefordert für das Land Berlin ein verpflichtendes Ausbildungsprogramm für Führungskräfte in Gesundheitseinrichtungen in Kooperation mit den Ausbildungseinrichtungen für Gesundheits- und Pflegeberufe zu etablieren.

Hierbei sind folgende Punkte zu berücksichtigen:

1. Das Programm richtet sich an alle, die in den Gesundheits- und Pflegeberufen eine Position zumindest im mittleren Management anstreben, z. B. Pflegedienstleitung, Wohnbereichsleitung, Stationsleitung, etc.
2. Das Programm ist verpflichtender Bestandteil der Aus-/Weiterbildung bzw. entsprechender Studienprogramme von Bachelor- /Masterstudien.
3. Das Programm soll die künftigen Leistungsträger auf ihre Aufgaben und Funktion im mittleren Management vorbereiten und qualifizieren.
4. Das Programm soll insbesondere den Fokus auf das Führen von Beschäftigten und Teams sowie „Teambuilding“ legen.

Der Senat wird aufgefordert bis zum 30. September 2018 seine Ausarbeitungen mit den entsprechenden Ausbildungseinrichtungen vorzulegen.

Begründung

Das mittlere Management erfüllt unterschiedlichste Funktionen. Es nimmt sowohl Fachaufgaben als auch fachübergreifende Organisations- und Führungsaufgaben wahr.

Es ist der unsichtbare Leistungsträger in den Einrichtungen, der in seiner „inbetween“-Position die strategische Spitze mit dem operativen Tagesgeschäft gerade im Klink- und Pflegealltag verbindet.

Diese zentrale Rolle wird bisher bei Ausbildung bzw. Weiterbildung nicht ausreichend berücksichtigt und das Middle Management unzureichend auf ihre Rolle vorbereitet.

Das Programm soll die Anforderungen und spezifischen Probleme des mittleren Managements analysieren, adressieren und den potenziellen Fachkräften Handlungswissen für die herausfordernde Berufspraxis geben.

Sie müssen lernen, wie man diese Funktion ausfüllt. Es wird neben dem operativen Tagesgeschäft erwartet, dass sie Strategien in die jeweiligen funktionalen Teilstrategien runterbrechen, Ziele daraus für ihren Leitungsbereich und ihr Team ableiten und diese in operative Pläne transformieren.

Gerade in Krankenhäusern und Pflegeeinrichtungen sind Leistungsträger im mittleren Management mit ihren komplexen und vielschichtigen Aufgaben und dem Leistungsdruck der Geschäftsführung stark gefordert. Sie haben in ihrer Ausbildung für Leitungspositionen oft nicht gelernt, was es bedeutet, ein Team zu führen, zu organisieren und vor allem das Vertrauen der Kollegen zu gewinnen, was gerade im Pflegebereich besonders wichtig ist.

Die sogenannten „Soft Skills“ müssen gerade in diesem sensiblen Bereich gefördert, geschult und praktiziert werden, um reibungslose, effiziente und sichere Prozessabläufe für die Patienten/Bewohner zu gewährleisten.

Dies darf wegen der besonderen Anforderungen im Gesundheits- und Pflegebereich, d.h. der unmittelbaren Arbeit am und für den Menschen, nicht allein der privaten Eigeninitiative der Beschäftigten überlassen bleiben.

Der Senat wird daher aufgefordert sich diesem Bereich zu widmen, ein verpflichtendes Programm im Rahmen der Aus-/Weiterbildung in Kooperation mit den Ausbildungsstätten für Gesundheits- und Pflegeberufe zu erarbeiten und die Träger der Gesundheitseinrichtungen zu unterstützen, ihr mittleres Management zu stärken.

Berlin, 19. Juni 2018

Czaja, Seerig
und die weiteren Mitglieder
der FDP-Fraktion im Abgeordnetenhaus von Berlin