

0087

An die

Vorsitzende des Hauptausschusses

über

den Präsidenten des Abgeordnetenhauses von Berlin

über Senatskanzlei – G Sen –

Vw 0005

Besetzungsstand im Öffentlichen Gesundheitsdienst

Rote Nummern: 0064 B, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T

15. Sitzung des Hauptausschusses vom 06. Oktober 2017

Der Hauptausschuss hat in seiner oben genannten Sitzung Folgendes beschlossen:

„SenGPG wird gebeten, dem Hauptausschuss quartalsweise - erstmalig zum 31.03.2018 - über die Aktivitäten und den jeweiligen Besetzungsstand im Öffentlichen Gesundheitsdienst zu berichten.“

Es wird gebeten, den Bericht für das 3. Quartal 2021 zur Kenntnis zu nehmen.

Für den Zeitraum 01.07.- 30.09.2021 wird berichtet:

a) Besetzungsstand im Öffentlichen Gesundheitsdienst (ÖGD)

Der Besetzungsstand in den Einrichtungen des ÖGD ist als Anlage 1 beigefügt (unterteilt nach Bezirken und Fachbereichen, alle Angaben in Vollzeitäquivalenten (VZÄ)).

In der tabellarischen Darstellung wird die SOLL-Zahl der Stellen gemäß Stellenplan 2021 (Stand vom 30.09.2021) den jeweiligen IST-Zahlen der besetzten Stellen am 30.09.2021 gegenübergestellt (Datenquelle: Bezirke, Darstellung: SenGPG).

Im Vergleich zum 2. Quartal 2021 hat sich im 3. Quartal 2021 die Zahl der vorhandenen Stellen in den Einrichtungen des ÖGD um 24,2 VZÄ erhöht.

Die Zahl der besetzten Stellen ist um 23,26 VZÄ auf 1.678,63 VZÄ angestiegen, die Zahl der unbesetzten Stellen ist um 0,95 VZÄ auf 367,05 VZÄ gestiegen.

Der Stellenzuwachs für den ÖGD resultiert aus der teilweise bereits erfolgten Umsetzung des Bund-Länder-Pakts für den Öffentlichen Gesundheitsdienst (ÖGD-Pakt) Werden besetzte und unbesetzte Stellen im Verhältnis zu der Gesamtstellenzahl betrachtet, beträgt der Anteil besetzter Stellen 82 % und der Anteil unbesetzter Stellen 18 %. Die Prozentzahlen haben sich somit zum 2. Quartal nicht verändert.

Die Zahl der vorhandenen Stellen für ärztliches Personal ist im Vergleich zum 2. Quartal 2021 um 4,93 VZÄ auf 428,83 VZÄ angestiegen, die Zahl der besetzten Stellen ist um 0,02 VZÄ auf 300,70 VZÄ gefallen. In der Folge ist die Zahl der unbesetzten Stellen für ärztliches Personal um 4,95 VZÄ auf 128,13 VZÄ gestiegen, so dass ein Anteil von derzeit 70 % besetzt ist.

Personalbestandsabfrage (alle Bezirke und LAGeSo / ZMGA)	Stichtag					
	30.06.20	30.09.20	31.12.20	31.03.21	30.06.21	30.09.21
SOLL Stellenplan -vorhandene Stellen-	1.846,24	1.885,84	1.871,23	1.971,28	2.021,47	2.045,67
IST Personal -besetzte Stellen-	1.584,78	1.633,15	1.612,09	1.647,56	1.655,37	1.678,63
Differenz SOLL zum IST -unbesetzte Stellen-	261,46	252,69	259,14	323,72	366,10	367,05

b) Aktivitäten zur Personalgewinnung

Der Bericht der Bezirke über die Aktivitäten zur Personalgewinnung im 3. Quartal 2021 ist als Anlage 2 beigelegt.

Anpassung der Arbeits- und Entgeltbedingungen der Ärzte im ÖGD an die Vergütung in Krankenhäusern

Das ärztliche Personal im Öffentlichen Gesundheitsdienst (ÖGD) ist weder vom Geltungsbereich des § 41 des Tarifvertrages der Länder (TV-L) noch von dem des Tarifvertrages für Ärztinnen und Ärzte an Universitätskliniken (TV-Ärzte) erfasst. Tarifverhandlungen auf landesbezirklicher Ebene für die Ärzte im ÖGD Berlin bedürften der Zustimmung der Tarifgemeinschaft deutscher Länder (TdL), deren Mitglied Berlin ist. Ein Antrag Berlins zur Aufnahme von Tarifverhandlungen durch die TdL bzw. die Zustimmung der TdL zur Aufnahme von landesbezirklichen Tarifverhandlungen für den ÖGD wurde von der TdL-Mitgliederversammlung im September 2017 abgelehnt. An dieser ablehnenden Haltung hat sich bisher nichts geändert.

In den letzten Jahren wurde mit verschiedenen Mitteln versucht, die Unterschiede in der Bezahlung auszugleichen. Folgende Personalgewinnungsinstrumente wurden zur Gewinnung und Bindung von ärztlichem Fachpersonal im unmittelbaren Landesdienst Berlin geschaffen, um eine finanzielle Attraktivitätssteigerung einer Tätigkeit im öffentlichen Gesundheitsdienst des Landes Berlin zu erreichen:

Verfahrensauffassung

Die Senatsverwaltungen für Gesundheit, Pflege und Gleichstellung (SenGPG) sowie für Finanzen (SenFin) bemühten sich seit Anfang 2018 um die Schaffung einer Verfahrensauffassung zur besseren Bezahlung der Fachärztinnen und Fachärzte im ÖGD, die sowohl der Personalgewinnung als auch der Bindung von Bestandspersonal dienen soll.

Am 31.01.2020 hat die Einigungsstelle für Personalvertretungssachen die fehlende Zustimmung des Hauptpersonalrats zum Erlass einer Verfahrensauffassung zur besseren Vergütung des ärztlichen Personals in der Berliner Verwaltung ersetzt, die nunmehr angewandt werden kann (veröffentlicht mit Rundschreiben SenFin IV / Nr. 16/2020).

Die Regelung ermöglicht den Dienststellen ausnahmsweise in begründeten Einzelfällen, dass ein Sonderarbeitsvertrag mit einem außertariflichen Entgelt in der Höhe angeboten werden kann, wie es die Sonderregelungen des § 41 Tarifvertrag der Länder (TV-L) für Ärztinnen und Ärzte an Universitätskliniken mit einer Vollbeschäftigung von 42 Wochenstunden vorsehen. Somit kann insbesondere Fachärztinnen und Fachärzten statt Vergütung nach EG 15 ein außertarifliches Entgelt nach Ä2 gezahlt werden. Der Sonderarbeitsvertrag soll nur ausnahmsweise in besonderen Einzelfällen zur Gewinnung und Bindung von Personal abgeschlossen werden dürfen,

- wenn für das zu besetzende Aufgabengebiet klinische Erfahrungen und Kompetenzen unverzichtbar sind
- und ärztliche Untersuchungen bzw. Begutachtungen oder medizinische Behandlungen bzw. Beratungen durchzuführen sind
- und der geordnete Gang der Verwaltung oder die Erfüllung der dem Land Berlin obliegenden unabweisbaren Aufgaben andernfalls nicht mehr gewährleistet werden kann und alle sonstigen zur Verfügung stehenden Mittel ausgeschöpft wurden.

Nach Prüfung und Dokumentation der stellenbezogenen Voraussetzungen können Stellenausschreibungen mit einem Hinweis auf die Option des Abschlusses eines Sonderarbeitsvertrages zur Zahlung der Vergütung nach Entgeltgruppe Ä 2 versehen werden.

Für Bestandspersonal gibt es zur Vermeidung der Abwanderung zu anderen Arbeitgebern bzw. Dienststellen unter bestimmten Voraussetzungen die Möglichkeit, ebenfalls entsprechende Sonderarbeitsverträge abzuschließen.

Die Regelung ist bis zum 30. Juni 2022 befristet. Die in dieser Zeit geschlossenen Sonderarbeitsverträge sind nicht befristet. Sie dürfen nicht mit der zwischenzeitlich beim Land Berlin eingeführten Fachkräftezulage für Ärztinnen, Ärzte, Ingenieurinnen und Ingenieure und Beschäftigte in der Informationstechnik sowie Fachinformatiker/innen kombiniert werden.

Dies gilt auch für ggf. zuvor gemäß § 16 Abs. 5 Satz 1 oder Satz 2 TV-L gewährte Zulagen, um eine Kombination von Anreizleistungen und damit ein finanzielles Aufschaukeln auszuschließen.

Fachkräftezulage

Aufgrund der zunehmenden Schwierigkeiten, Fachkräfte zu gewinnen und zu halten, hat die Mitgliederversammlung der Tarifgemeinschaft deutscher Länder (TdL) auf ihrer 4./2019 Sitzung den Beschluss gefasst, dass im begründeten Einzelfall übertariflich eine Fachkräftezulage von monatlich bis zu 1.000 Euro gezahlt werden kann.

Die Geltungsdauer der Regelung ist bis zum 31.12.2021 verlängert worden (letzter Tag der Bewilligung). Die Zulage kann zunächst für maximal 5 Jahre gewährt werden. Danach ist die Verlängerung bis zu einer Gesamtlaufzeit von maximal 10 Jahren möglich.

Die Fachkräftezulage kann nach den Maßgaben der Rundschreiben IV Nr. 56/2019 sowie IV Nr. 97/2020 der Senatsverwaltung für Finanzen für Ärztinnen und Ärzte gewährt werden.

Alternativ ist bereits seit längerer Zeit die Anrechnung förderlicher Zeiten bei der Stufenvorweggewährung bzw. die Gewährung einer Zulage gem. § 16 Abs. 5 TV-L (Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder) zur Gewinnung oder Bindung von Fachpersonal möglich. Je nach regulärer Stufenzuordnung führt die Fachkräftezulage zu einer Verbesserung im Vergleich zur bisherigen Vorweggewährung von Stufen und zu vergleichbaren Tätigkeiten in Kliniken. Lediglich bei einer Zuordnung zur Stufe 3 der EG 14 und 15 können über die Stufenvorweggewährung vorübergehend höhere Beträge gezahlt werden.

Der beigefügten Tabelle (Anlage 2) ist zu entnehmen, dass die Bezirke in unterschiedlicher Weise mit den Instrumenten aktiv bei der Besetzung von Stellen werben.

Ziel bleibt jedoch weiterhin die tarifvertragliche Verbesserung der Bezahlung für Ärzte und Ärztinnen im ÖGD. Dafür bietet sich mit den derzeit laufenden Tarifverhandlungen für den TV-L-Bereich eine neue Chance.

Bewertung der Stellen der bezirklichen Amtsleitungen nach Besoldungsgruppe B 2

Mit der Bewertung der Stellen der bezirklichen Amtsleitungen nach dem Gutachten 1/2009 der Einrichtung der Kommunale Gemeinschaftsstelle für Verwaltungsmanagement (KGSt) wurden im Ergebnis einige Stellen der bezirklichen Amtsleitungen nach Besoldungsgruppe B 2 bewertet (darunter die Leitungen der bezirklichen Gesundheitsämter).

Die dafür erforderliche Gesetzesänderung erfolgte im Haushaltsumsetzungsgesetz (GVBl. vom 20.06.2020, S. 535). Die zusätzlich erforderliche Änderung der Verordnung über die Laufbahnen der Beamtinnen und Beamten der Laufbahnfachrichtung Gesundheit und Soziales – Gesundheitswesen (LVO-Ges) hat der Senat am 11.08.2020 erlassen.

Damit können die Leitungen der Gesundheitsämter bei gleichbleibender Organisation nach B 2 befördert bzw. mit diesen entsprechende AT-Verträge (AT 2) abgeschlossen werden.

60 zusätzliche Stellen für den Öffentlichen Gesundheitsdienst (ÖGD) der Bezirke

Ziel ist, das Mustergesundheitsamt (MGA) zügig umzusetzen und weiterzuentwickeln. Als unterstützende erste Schritte wurden zusätzliche Stellen durch SenFin zugesagt.

Im Rahmen der Verhandlungen zum Nachtragshaushalt 2020/2021 haben sich die Senatsverwaltung für Gesundheit, Pflege und Gleichstellung und die Senatsverwaltung für Finanzen darauf verständigt, den Bezirken insgesamt 60 zusätzliche Stellen zur Umsetzung des Mustergesundheitsamtes zur Verfügung zu stellen.

Jeder Bezirk kann ab sofort 5 zusätzliche Stellen (Beschäftigungspositionen) für den Öffentlichen Gesundheitsdienst besetzen.

Pakt für den Öffentlichen Gesundheitsdienst

Der ÖGD-Pakt ist am 29.9.2020 von Bund und Ländern auf einer außerordentlichen Sonder-Ministerpräsidentenkonferenz beschlossen worden und bietet eine große Chance für die Verwirklichung des Berliner Mustergesundheitsamts in seinen wesentlichen Teilen.

Durch die Zusage des Landes hinsichtlich zusätzlicher 120 VZÄ für die Berliner Gesundheitsämter aus Mitteln im Zusammenhang mit dem Pakt für den ÖGD wurde das „Bündnis Berliner Gesundheitsämter 2025“ weiter umgesetzt. Die Verteilung wird bezogen auf die Bevölkerungsanteile der Bezirke erfolgen. Ausgehend von der Einteilung ein Drittel ärztliches Personal und zwei Drittel nichtärztliches Personal wurden die Bezirke mit eingebunden und sie gebeten, ihre konkret beabsichtigte Verteilung anzugeben.

Dilek Kalayci
Senatorin für Gesundheit,
Pflege und Gleichstellung

Bezirk	CW			FK			Li			MH			Mi			Ne			Pa		
	SOLL	IST	Differenz	SOLL	IST	Differenz	SOLL	IST	Differenz	SOLL	IST	Differenz	SOLL	IST	Differenz	SOLL	IST	Differenz	SOLL	IST	Differenz
	vorhandene Stellen gem. Stellenplan 2021	besetzte Stellen per 30.09.2021	IST 30.09.2021 ./. SOLL Stellenplan 2021 Spalte d-c	vorhandene Stellen gem. Stellenplan 2021	besetzte Stellen per 30.09.2021	IST 30.09.2021 ./. SOLL Stellenplan 2021 Spalte d-c	vorhandene Stellen gem. Stellenplan 2021	besetzte Stellen per 30.09.2021	IST 30.09.2021 ./. SOLL Stellenplan 2021 Spalte d-c	vorhandene Stellen gem. Stellenplan 2021	besetzte Stellen per 30.09.2021	IST 30.09.2021 ./. SOLL Stellenplan 2021 Spalte d-c	vorhandene Stellen gem. Stellenplan 2021	besetzte Stellen per 30.09.2021	IST 30.09.2021 ./. SOLL Stellenplan 2021 Spalte d-c	vorhandene Stellen gem. Stellenplan 2021	besetzte Stellen per 30.09.2021	IST 30.09.2021 ./. SOLL Stellenplan 2021 Spalte d-c	vorhandene Stellen gem. Stellenplan 2021	besetzte Stellen per 30.09.2021	IST 30.09.2021 ./. SOLL Stellenplan 2021 Spalte d-c
	c	d	e	c	d	e	c	d	e	c	d	e	c	d	e	c	d	e	c	d	e
Amtsleitung	11,60	11,00	-0,60	12,00	10,52	-1,48	11,70	7,90	-3,80	12,50	8,76	-3,74	18,50	16,50	-2,00	9,50	6,00	-3,50	23,00	13,50	-9,50
OE QPK (Organisationseinheit Qualitätsentwicklung, Planung und Koordination)	6,50	5,50	-1,00	4,90	3,66	-1,24	7,00	4,75	-2,25	6,00	6,00		7,00	6,00	-1,00	7,50	7,30	-0,20	6,00	6,00	
FB 1 (Fachbereich 1 - Gesundheitsförderung, Prävention und Gesundheitshilfe für Kinder und Jugendliche)	72,19	56,59	-15,60	58,80	50,93	-7,87	84,60	77,71	-6,89	69,13	48,58	-20,55	79,33	62,46	-16,87	88,85	83,32	-5,53	69,00	61,02	-7,98
FB 2 (Fachbereich 2 -Infektions- und umweltbezogener Gesundheitsschutz)	19,00	15,00	-4,00	17,00	14,76	-2,24	18,00	9,41	-8,59	17,50	8,84	-8,66	37,50	27,50	-10,00	19,50	14,26	-5,24	25,50	17,76	-7,74
FB 3 (Fachbereich 3 - Gesundheitsförderung, Prävention und Gesundheitshilfe für Erwachsene)	32,00	29,00	-3,00	32,58	27,71	-4,87	35,31	29,85	-5,46	31,00	20,75	-10,25	46,45	33,80	-12,65	43,00	36,05	-6,95	41,00	35,37	-5,63
ZsG (Zentrum für sexuelle Gesundheit und Familienplanung)	22,71	21,31	-1,40	22,70	19,63	-3,07				23,50	15,16	-8,34	25,40	21,27	-4,13						
ZTbc (Zentrum für tuberkulosekranke und -gefährdete Menschen)							29,00	24,81	-4,19												
ZfS (Zentrum für sinnesbehinderte Menschen)				20,00	17,78	-2,22							11,00	9,07	-1,93						
Regionalisierte Aufgaben (Lebensmittelpersonal-Beratung, Leichenschauheine, Erlaubniserteilung Heilpraktikerinnen und Heilpraktiker)	4,77	4,72	-0,05				7,60	7,07	-0,53				5,04	4,04	-1,00						
BZeGeBePro (Zentrum für die gesundheitliche Beratung nach dem ProstSchG)																					
Summe ÖGD - nur Bezirke	168,77	143,12	-25,65	167,98	144,99	-22,99	193,21	161,50	-31,71	159,63	108,09	-51,54	230,22	180,64	-49,58	168,35	146,93	-21,42	164,50	133,65	-30,85
ZMGA (Zentrale Medizinische Gutachtenstelle)																					
Summe ÖGD - Bezirke und ZMGA	168,77	143,12	-25,65	167,98	144,99	-22,99	193,21	161,50	-31,71	159,63	108,09	-51,54	230,22	180,64	-49,58	168,35	146,93	-21,42	164,50	133,65	-30,85

Alle Angaben in VZÄ. Die Summen können Rundungsdifferenzen aufweisen

Bezirk	Re			Sp			SZ			TK			TS			Summe		
	SOLL	IST	Differenz	SOLL	IST	Differenz	SOLL	IST	Differenz	SOLL	IST	Differenz	SOLL	IST	Differenz	SOLL	IST	Differenz
	vorhandene Stellen gem. Stellenplan 2021	besetzte Stellen per 30.09.2021	IST 30.09.2021 ./. SOLL Stellenplan 2021 Spalte d-c	vorhandene Stellen gem. Stellenplan 2021	besetzte Stellen per 30.09.2021	IST 30.09.2021 ./. SOLL Stellenplan 2021 Spalte d-c	vorhandene Stellen gem. Stellenplan 2021	besetzte Stellen per 30.09.2021	IST 30.09.2021 ./. SOLL Stellenplan 2021 Spalte d-c	vorhandene Stellen gem. Stellenplan 2021	besetzte Stellen per 30.09.2021	IST 30.09.2021 ./. SOLL Stellenplan 2021 Spalte d-c	vorhandene Stellen gem. Stellenplan 2021	besetzte Stellen per 30.09.2021	IST 30.09.2021 ./. SOLL Stellenplan 2021 Spalte d-c	vorhandene Stellen gem. Stellenplan 2021	besetzte Stellen per 30.09.2021	IST 30.09.2021 ./. SOLL Stellenplan 2021 Spalte d-c
c	d	e	c	d	e	c	d	e	c	d	e	c	d	e	c	d	e	
Amtsleitung	8,00	6,50	-1,50	11,00	9,45	-1,55	12,50	10,10	-2,40	8,00	7,00	-1,00	13,00	9,81	-3,19	151,30	117,04	-34,26
OE QPK (Organisationseinheit Qualitätsentwicklung, Planung und Koordination)	7,25	7,25		9,00	7,76	-1,24	7,25	5,98	-1,27	6,00	3,00	-3,00	7,00	5,00	-2,00	81,40	68,20	-13,20
FB 1 (Fachbereich 1 - Gesundheitsförderung, Prävention und Gesundheitshilfe für Kinder und Jugendliche)	56,05	51,60	-4,45	56,11	43,57	-12,54	87,26	78,96	-8,30	53,46	50,10	-3,36	96,23	69,62	-26,61	871,01	734,46	-136,56
FB 2 (Fachbereich 2 -Infektions- und umweltbezogener Gesundheitsschutz)	16,00	14,00	-2,00	15,00	12,87	-2,13	20,20	15,50	-4,70	22,00	20,45	-1,55	20,25	10,63	-9,62	247,45	180,98	-66,47
FB 3 (Fachbereich 3 - Gesundheitsförderung, Prävention und Gesundheitshilfe für Erwachsene)	25,78	22,16	-3,62	31,77	27,42	-4,35	31,57	27,69	-3,88	25,54	24,55	-0,99	35,81	27,59	-8,22	411,81	341,94	-69,87
ZsG (Zentrum für sexuelle Gesundheit und Familienplanung)							10,63	10,50	-0,13							104,94	87,87	-17,07
ZTbc (Zentrum für tuberkulosekranke und -gefährdete Menschen)																29,00	24,81	-4,19
ZfS (Zentrum für sinnesbehinderte Menschen)	12,35	12,00	-0,35													43,35	38,85	-4,50
Regionalisierte Aufgaben (Lebensmittelpersonal-Beratung, Leichenschauheine, Erlaubniserteilung Heilpraktikerinnen und Heilpraktiker)	3,50	3,50											2,00	1,00	-1,00	22,91	20,33	-2,58
BZeGeBePro (Zentrum für die gesundheitliche Beratung nach dem ProstSchG)													16,50	11,76	-4,74	16,50	11,76	-4,74
Summe ÖGD - nur Bezirke	128,93	117,01	-11,92	122,88	101,07	-21,81	169,41	148,73	-20,68	115,00	105,10	-9,90	190,79	135,41	-55,38	1.979,67	1.626,25	-353,43
ZMGA (Zentrale Medizinische Gutachtenstelle)																66,00	52,38	-13,62
Summe ÖGD - Bezirke und ZMGA	128,93	117,01	-11,92	122,88	101,07	-21,81	169,41	148,73	-20,68	115,00	105,10	-9,90	190,79	135,41	-55,38	2.045,67	1.678,63	-367,05

Alle Angaben in VZÄ. Die Summen können Rundungsdifferenzen aufweisen

Anlage 2 – Aktivitäten zur Personalgewinnung – 01.07.2021 – 30.09.2021 → 3. Quartal

Bezirke bzw. LAGeSo/ ZMGA	Zahl der Stellenausschreibungen /- besetzungsverfahren im 3. Quartal 2021: <i>❖ bitte unter Angabe der Berufsgruppe (z.B. Facharzt, Gesundheitsaufseher)</i> <i>❖ wenn möglich unterteilt nach Stand des Verfahrens (laufend, besetzt, ohne Besetzung beendet)</i>	➔ Anerkennung förderlicher Zeiten (§ 16 (2) TV-L) ➔ Vorweggewährung einer höheren Erfahrungsstufe (§ 16 (5) TV-L) ➔ Gewährung einer übertariflichen Fachkräftezulage (Rundschreiben IV Nr. 56/2019 ➔ Verfahrensauflassung (Rundschreiben IV Nr. 16/2020)	weitere Aktivitäten / Bemerkungen
alle Bezirke	<p>Für Stellenausschreibungen genutzte Medien (Zusammenfassung):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Deutsches Ärzteblatt (bundesweit) - div. Online-Stellenbörsen (z.B. Top-Job, Kliniken.de, stellencompass.de, stepstone, Medijobs.de, Interamt.de) - Amtsblatt (z.T. jahresübergreifend) - berlin.de, bund.de, Karriereportal und Bezirksamtsseite, Interamt - Fachzeitschriften (z.B. „Hygiene & Medizin“) - Bundesagentur für Arbeit; Online-Jobportal der Bundesagentur für Arbeit - Berliner Ärzte (Zeitschrift Ärztekammer Berlin) - Info Sozial – Stellenmarkt - Stellenplattform der Deutschen Gesellschaft für Kinder- und Jugendmedizin - Therapeutenonline, physio.de, Ergo-online.de - zahnluecken.de - Marburger Bund Print und online - Aushang - Standwerbung - rexx Bewerbermanagement Software - Bundesverband der Ärztinnen und Ärzte des öffentlichen Gesundheitsdienstes 		

Bezirke bzw. LAGeSo/ ZMGA	Zahl der Stellenausschreibungen /- besetzungsverfahren im 3. Quartal 2021: ❖ <i>bitte unter Angabe der Berufsgruppe (z.B. Facharzt, Gesundheitsaufseher)</i> ❖ <i>wenn möglich unterteilt nach Stand des Verfahrens (laufend, besetzt, ohne Besetzung beendet)</i>	➔ Anerkennung förderlicher Zeiten (§ 16 (2) TV-L) ➔ Vorweggewährung einer höheren Erfahrungsstufe (§ 16 (5) TV-L) ➔ Gewährung einer übertariflichen Fachkräftezulage (Rundschreiben IV Nr. 56/2019) ➔ Verfahrensauffassung (Rundschreiben IV Nr. 16/2020)	weitere Aktivitäten / Bemerkungen
	<ul style="list-style-type: none"> - Berliner Ärzte - Berliner Ärzteblatt - Brandenburgisches Ärzteblatt - Ärzteblatt Sachsen - Ärzteblatt Mecklenburg-Vorpommern - Xing - linked in - Mitteilungsblatt des Bezirks - Social-Media-Kanäle Facebook, Twitter - berliner-jobmarkt.de - jobs-sozial.de - socialnet.de - Sozialeberufe.de 		

Bezirke bzw. LAGeSo/ ZMGA	Zahl der Stellenausschreibungen /- besetzungsverfahren im 3. Quartal 2021: ❖ <i>bitte unter Angabe der Berufsgruppe (z.B. Facharzt, Gesundheitsaufseher)</i> ❖ <i>wenn möglich unterteilt nach Stand des Verfahrens (laufend, besetzt, ohne Besetzung beendet)</i>	➔ Anerkennung förderlicher Zeiten (§ 16 (2) TV-L) ➔ Vorweggewährung einer höheren Erfahrungsstufe (§ 16 (5) TV-L) ➔ Gewährung einer übertariflichen Fachkräftezulage (Rundschreiben IV Nr. 56/2019) ➔ Verfahrensauflassung (Rundschreiben IV Nr. 16/2020)	weitere Aktivitäten / Bemerkungen
Charlottenburg- Wilmerdorf	lfd. Stellenausschreibungen / im Besetzungsverfahren: - Fachärztin, laufend - FA KJPD, laufend - SozArb KJGD und KJPD, laufend - FamHeb, laufend - Verwaltung KJGD, laufend - 4 VZÄ Gesundheitsaufseher/Innen laufend - Verwaltungsangestellte EG 5 und E8 laufend - Facharzt Zentrum laufend - Leitung QPK laufend Besetzte Stellen: ./. Erfolglos ohne Besetzung beendet: ./. 	Fehlanzeige	
Friedrichshain- Kreuzberg	lfd. Stellenausschreibungen: Medizinische Stellen (MFA) davon: - 1,0 VZÄ Präventionskoordination PK als Teil der Planungs- und Koordinierungsstelle (PK) - 1,0 VZÄ IT- Bereichskoordination im Internen Service des Gesundheitsamtes Im Besetzungsverfahren: - 0,5 VZÄ fachärztliche Stelle im Kinder- und Jugendgesundheitsamt		Bereits bei der Ausschreibung wird bei allen fachärztlichen Stellen auf die Möglichkeit der Gewährung einer Fachkräftezulage oder auf den Abschluss eines Sonderarbeitsvertrages Ä2 hingewiesen, wenn die

Bezirke bzw. LAGeSo/ ZMGA	Zahl der Stellenausschreibungen /- besetzungsverfahren im 3. Quartal 2021: ❖ <i>bitte unter Angabe der Berufsgruppe (z.B. Facharzt, Gesundheitsaufseher)</i> ❖ <i>wenn möglich unterteilt nach Stand des Verfahrens (laufend, besetzt, ohne Besetzung beendet)</i>	➔ Anerkennung förderlicher Zeiten (§ 16 (2) TV-L) ➔ Vorweggewährung einer höheren Erfahrungsstufe (§ 16 (5) TV-L) ➔ Gewährung einer übertariflichen Fachkräftezulage (Rundschreiben IV Nr. 56/2019) ➔ Verfahrensauffassung (Rundschreiben IV Nr. 16/2020)	weitere Aktivitäten / Bemerkungen
	<ul style="list-style-type: none"> - 1,0 VZÄ Fachärztin/Facharzt im Sozialpsychiatrischen Dienst - 1,0 VZÄ fachärztliche Stelle im Sozialpsychiatrischen Dienst - 1,0 VZÄ Fachärztin/Facharzt im Sozialpsychiatrischen Dienst - 1,0 VZÄ unbefristet fachärztliche Stelle im Kinder- und Jugendpsychiatrischen Dienst - 1,0 VZÄ Koordination Gesundheitsförderung und Prävention der QPK als Teil der bezirklichen Planung und Koordinierung (PK) Besetzte Stellen: - 0,75 VZÄ ärztliche Weiterbildungsstelle im Kinder- und Jugendgesundheitsamt - 2,0 VZÄ Medizinische Fachangestellte/ Fachangestellter im Kinder- und Jugendgesundheitsdienst - 0,6 VZÄ befristet Medizinische Fachangestellte / Fachangestellter im Kinder- und Jugendgesundheitsdienst 	<p>Anerkennung von förderlichen Zeiten und Vorweggewährung von 2 Erfahrungsstufen Abschluss eines Sonderarbeitsvertrages Ä2 nach 15 TV- L in der Fassung s § 41 Nummer 10 TV- L</p> <p>Abschluss eines Sonderarbeitsvertrages Ä2 nach 15 TV- L in der Fassung s § 41 Nummer 10 TV- L</p> <p>Anerkennung von förderlichen Zeiten und Vorweggewährung von 2 Erfahrungsstufen</p>	<p>persönlichen Voraussetzungen dies zulassen.</p> <p>Stellendoppelbesetzung durch finanzierten Wissenstransfer für 5 Monate</p>

Bezirke bzw. LAGeSo/ ZMGA	Zahl der Stellenausschreibungen /- besetzungsverfahren im 3. Quartal 2021: ❖ <i>bitte unter Angabe der Berufsgruppe (z.B. Facharzt, Gesundheitsaufseher)</i> ❖ <i>wenn möglich unterteilt nach Stand des Verfahrens (laufend, besetzt, ohne Besetzung beendet)</i>	➔ Anerkennung förderlicher Zeiten (§ 16 (2) TV-L) ➔ Vorweggewährung einer höheren Erfahrungsstufe (§ 16 (5) TV-L) ➔ Gewährung einer übertariflichen Fachkräftezulage (Rundschreiben IV Nr. 56/2019) ➔ Verfahrensauffassung (Rundschreiben IV Nr. 16/2020)	weitere Aktivitäten / Bemerkungen
	<ul style="list-style-type: none"> - 1,0 VZÄ Sozialarbeiterin/Sozialarbeiter im Kinder- und Jugendgesundheitsdienst - 1,0 VZÄ Sozialarbeiterin/Sozialarbeiter im Kinder- und Jugendgesundheitsdienst - 1,0 VZÄ Medizinische Fachangestellte/ Fachangestellter im Internen Service - 1,0 VZÄ Medizinische Fachangestellte/ Fachangestellter in der Beratungsstelle für hörbehinderte Kinder und Jugendliche - 1,0 VZÄ Tarifbeschäftigte/ Tarifbeschäftigter in der Anmeldung Kinder- und Jugendpsychiatrischer Dienst - 2,0 VZÄ Medizinische Fachangestellte/ Fachangestellter Zentrum für sexuelle Gesundheit und Familienplanung - 0,8 VZÄ Sozialarbeiterin/ Sozialarbeiter im Sozialpsychiatrischen Dienst <p>Erfolglos ohne Besetzung beendet:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2,0 VZÄ fachärztliche Stelle in der Beratungsstelle für hörbehinderte Kinder und Jugendliche - 0,5 VZÄ Stelle einer Psychologin/ eines Psychologen in der Beratungsstelle für hörbehinderte Kinder und Jugendliche 		<p>Derzeit Wiederholung der Ausschreibung</p> <p>Derzeit Wiederholung der Ausschreibung</p>

Bezirke bzw. LAGeSo/ ZMGA	Zahl der Stellenausschreibungen /- besetzungsverfahren im 3. Quartal 2021: ❖ <i>bitte unter Angabe der Berufsgruppe (z.B. Facharzt, Gesundheitsaufseher)</i> ❖ <i>wenn möglich unterteilt nach Stand des Verfahrens (laufend, besetzt, ohne Besetzung beendet)</i>	➔ Anerkennung förderlicher Zeiten (§ 16 (2) TV-L) ➔ Vorweggewährung einer höheren Erfahrungsstufe (§ 16 (5) TV-L) ➔ Gewährung einer übertariflichen Fachkräftezulage (Rundschreiben IV Nr. 56/2019) ➔ Verfahrensauffassung (Rundschreiben IV Nr. 16/2020)	weitere Aktivitäten / Bemerkungen
Lichtenberg	lfd. Stellenausschreibungen: - 1,0 VZÄ Amtsärztin/Amtsarzt - 1,0 VZÄ Hygieneärztin/Hygienearzt - 6,0 VZÄ Gesundheitsaufseherinnen/ Gesundheitsaufseherinnen - 1,0 VZÄ Sozialarbeiterinnen/Sozialarbeiter TBZ - 1,0 VZÄ Physiotherapeutinnen/Physiotherapeuten - 0,5 VZÄ Ärztin/Arzt KJPD - 2,0 VZÄ Ärztin/Arzt TBZ - 2,0 VZÄ Kinderärztin/Kinderarzt KJGD - 1,0 VZÄ MfA KJGD Im Besetzungsverfahren: ./. Besetzte Stellen: ./. Erfolglos ohne Besetzung beendet: ./. 	§ 16 (5) TV-L =2 Fachkräftezulage = 7	Ärzte: - durch Weiterbildungsarzt im TBZ - regelmäßig Ärzte in Ausbildung Die Ausschreibungen wurden attraktiver gestaltet. Es wird mit der Vereinbarkeit mit Beruf und Familie geworben.
Marzahn- Hellersdorf	lfd. Stellenausschreibungen: - 1,0 VZÄ Leitung Gesundheitsamt - 1,0 VZÄ Fachärztin/Facharzt Hygiene und Umweltmedizin - 1,0 VZÄ Fachärztin/Facharzt KJPD - 1,0 VZÄ MFA ZsG Im Besetzungsverfahren:		

Bezirke bzw. LAGeSo/ ZMGA	Zahl der Stellenausschreibungen /- besetzungsverfahren im 3. Quartal 2021: ❖ <i>bitte unter Angabe der Berufsgruppe (z.B. Facharzt, Gesundheitsaufseher)</i> ❖ <i>wenn möglich unterteilt nach Stand des Verfahrens (laufend, besetzt, ohne Besetzung beendet)</i>	➔ Anerkennung förderlicher Zeiten (§ 16 (2) TV-L) ➔ Vorweggewährung einer höheren Erfahrungsstufe (§ 16 (5) TV-L) ➔ Gewährung einer übertariflichen Fachkräftezulage (Rundschreiben IV Nr. 56/2019) ➔ Verfahrensauffassung (Rundschreiben IV Nr. 16/2020)	weitere Aktivitäten / Bemerkungen
	<ul style="list-style-type: none"> - 4,0 VZÄ Ausbildung zur/m Hygienekontrolleurin/ Hygienekontrolleur - 3,0 VZÄ med. Fachangestellte/Fachangestellter KJGD - 1,0 VZÄ med. Fachangestellte/Fachangestellter KJPD - 2,0 VZÄ Physiotherapeutin/Physiotherapeut - 1,0 VZÄ IT-Koordination - 2,0 VZÄ Fachärztin/Facharzt im KJGD <p>Besetzte Stellen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1,0 VZÄ Büro Amtsleitung - 1,0 VZÄ Sozialarbeiterin/Sozialarbeiter im SpD <p>1,0 VZÄ Sozialarbeiterin/Sozialarbeiter im BfB 1,0 VZÄ Fachärztin/Facharzt KJGD</p> <p>Erfolglos ohne Besetzung beendet:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1,0 VZÄ Gesundheitsaufseherin/ Gesundheitsaufseher 	<p>zum 01.12.2021</p> <p>Auswahlverfahren läuft</p> <p>Auswahlverfahren läuft</p> <p>Auswahlverfahren läuft zum 01.12.2021 für FÄ KJGD zum 01.12.2021: Anerkennung förderlicher Zeiten (§ 16 (2) TV- L) und Verfahrensauffassung (RS IV Nr. 16/2020)</p>	<p>Keine fachlich geeignete Bewerbung</p>
Mitte	lfd. Stellenausschreibungen: <ul style="list-style-type: none"> - 1 VZÄ Fachärztin/Facharzt SpD (Dauerausschreibung) - 1 VZÄ Fachärztin/Facharzt BKE - 1 VZÄ GesAufsicht 	Förderliche Zeiten und Stufenvorweggewährung wird fast immer im Mangelberuf Arzt/Ärztin angewendet.	

Bezirke bzw. LAGeSo/ ZMGA	Zahl der Stellenausschreibungen /- besetzungsverfahren im 3. Quartal 2021: ❖ <i>bitte unter Angabe der Berufsgruppe (z.B. Facharzt, Gesundheitsaufseher)</i> ❖ <i>wenn möglich unterteilt nach Stand des Verfahrens (laufend, besetzt, ohne Besetzung beendet)</i>	➔ Anerkennung förderlicher Zeiten (§ 16 (2) TV-L) ➔ Vorweggewährung einer höheren Erfahrungsstufe (§ 16 (5) TV-L) ➔ Gewährung einer übertariflichen Fachkräftezulage (Rundschreiben IV Nr. 56/2019) ➔ Verfahrensauffassung (Rundschreiben IV Nr. 16/2020)	weitere Aktivitäten / Bemerkungen
	<ul style="list-style-type: none"> - 1 VZÄ Sozialarbeiterin/Sozialarbeiter SpD - 1 VZÄ Sozialarbeiterin/Sozialarbeiter BfB Im Besetzungsverfahren: <ul style="list-style-type: none"> - 1 VZÄ MFA KJGD und weitere - 1 VZÄ Public Health - 1 Biologin/Biologe Besetzte Stellen: <ul style="list-style-type: none"> - 2 VZÄ Biologin/Biologe - 2 Public Health - 3 VZÄ SozArb KJPD - 1 VZÄ Ärztin/Arzt KJGD Erfolglos ohne Besetzung beendet: <ul style="list-style-type: none"> - 1 VZÄ Ges-Aufsicht 	<p>Fachkräftezulage soll zur Bindung und Gewinnung an alle ärztlichen Beschäftigten in Ges gewährt werden.</p> <p>Verfahrensauffassung 1 Ausschreibung TV-Ä für SpD Dauerausschreibung und Amtsleitung.</p>	
Neukölln	lfd. Stellenausschreibungen: <ul style="list-style-type: none"> - 1,0 VZÄ Sozialarbeiterin/Sozialarbeiter im BKA - 1,0 VZÄ Sozialarbeiterin/Sozialarbeiter SpD - 1,0 VZÄ Sozialarbeiterin/Sozialarbeiter KJGD - 1,0 VZÄ Ärztin/Arzt im SpD - 1,0 VZÄ stellv. Leitung KJGD - 1,0 VZÄ MFA Zeitvertrag - 1,0 VZÄ Ärztin/Arzt Hyg - 1,0 VZÄ Leitende/r Therapeutin/ Therapeut Im Besetzungsverfahren: ./	<p>Die Anrechnung förderlicher Zeiten wird grundsätzlich angewendet. In besonderen Fällen auch Anwendung § 16 (5) TV-L.</p> <p>In den Stellenausschreibungen der Ärzte wird die Gewährung der übertariflichen Fachkräftezulage in Aussicht gestellt.</p> <p>Ebenfalls wird die Möglichkeit</p>	

Bezirke bzw. LAGeSo/ ZMGA	Zahl der Stellenausschreibungen /- besetzungsverfahren im 3. Quartal 2021: ❖ <i>bitte unter Angabe der Berufsgruppe (z.B. Facharzt, Gesundheitsaufseher)</i> ❖ <i>wenn möglich unterteilt nach Stand des Verfahrens (laufend, besetzt, ohne Besetzung beendet)</i>	➔ Anerkennung förderlicher Zeiten (§ 16 (2) TV-L) ➔ Vorweggewährung einer höheren Erfahrungsstufe (§ 16 (5) TV-L) ➔ Gewährung einer übertariflichen Fachkräftezulage (Rundschreiben IV Nr. 56/2019) ➔ Verfahrensauffassung (Rundschreiben IV Nr. 16/2020)	weitere Aktivitäten / Bemerkungen
	Besetzte Stellen: - 1,0 VZÄ Gruppenleitung BKA - 1,0 VZÄ Leitung KJGD - 1,0 VZÄ MFA Erfolglos ohne Besetzung beendet: - 1,0 VZÄ Hygienekontrolleurin/ Hygienekontrolleur - 1,0 VZÄ Ärztin/Arzt SpD	zur Zahlung des Entgelts Ä2 gem. §41 TV-L mit einer Erhöhung der regelmäßigen Arbeitszeit von 39,4 auf 42 Wochenstunden in Aussicht gestellt.	
Pankow	lfd. Stellenausschreibungen: - 1,0 VZÄ Verwaltungsleitung Ges - 1,0 VZÄ ASB für die IT-Fachverfahren Ges - 1,0 VZÄ Sachbearbeiterin/ Sachbearbeiter Berichterstattung Amtsleitung - 1,0 VZÄ Mitarbeiterin/Mitarbeiter Geschäftszimmer SpD - 1,0 VZÄ Mitarbeiterin/Mitarbeiter Geschäftszimmer HUM Im Besetzungsverfahren: - 1,0 VZÄ Sozialarbeiterin/Sozialarbeiter KJGD - 2,0 VZÄ Sachbearbeiterin/Sachbearbeiter HUM - 3,0 VZÄ Fachärztinnen/Fachärzte ÖGD - 1,0 VZÄ Gruppenleitung Sozialarbeit BfB - 1,0 VZÄ Fachärztin/Facharzt SpD - 2,0 VZÄ med. Fachangestellte/Fachangestellter KJGD	Es erfolgt bei jeder Auswahl in Berufsgruppen, die zu den aufgeführten Fachkräfte- Mangelberufen gehören, eine Prüfung bzw. Antragstellung auf Vorweggewährung einer höheren Erfahrungsstufe, wenn die Gefahr besteht, dass qualifiziertes Fachpersonal nicht in ausreichendem Maße eingestellt werden kann. Auch die anderen aufgeführten Personalmaßnahmen werden - wenn notwendig - geprüft.	-entfällt-

Bezirke bzw. LAGeSo/ ZMGA	Zahl der Stellenausschreibungen /- besetzungsverfahren im 3. Quartal 2021: ❖ <i>bitte unter Angabe der Berufsgruppe (z.B. Facharzt, Gesundheitsaufseher)</i> ❖ <i>wenn möglich unterteilt nach Stand des Verfahrens (laufend, besetzt, ohne Besetzung beendet)</i>	➔ Anerkennung förderlicher Zeiten (§ 16 (2) TV-L) ➔ Vorweggewährung einer höheren Erfahrungsstufe (§ 16 (5) TV-L) ➔ Gewährung einer übertariflichen Fachkräftezulage (Rundschreiben IV Nr. 56/2019) ➔ Verfahrensauffassung (Rundschreiben IV Nr. 16/2020)	weitere Aktivitäten / Bemerkungen
	Besetzte Stellen: - 0,89 VZÄ Sozialarbeiterin/Sozialarbeiter KJPD - 1,0 VZÄ Sachbearbeiterin/Sachbearbeiter HUM - 1,0 VZÄ Leitende/r Gesundheitsaufseherin/ Gesundheitsaufseher HUM - 1,0 VZÄ Ärztin/Arzt HUM Erfolglos ohne Besetzung beendet: - 1,0 VZÄ Verwaltungsleitung Ges - 0,5 VZÄ Fachärztinnen/Fachärzte SpD - 1,0 VZÄ Psychologin/Psychologe SpD		
Reinickendorf	lfd. Stellenausschreibungen: - 1,0 VZÄ Sozialarbeiterin/Sozialarbeiter im SpD befristet i.Z.m. Freistellung Personalratsmitglied – erneute Ausschreibung - 0,5 VZÄ Ergotherapeutin/ Ergotherapeut (KJGD /Nachbesetzung) - 1,0 VZÄ Fachärztin/Facharzt für Psychiatrie bzw. Ärztin/Arzt mit Erfahrung in der Psychiatrie (SpD/Nachbesetzung) - 1,0 VZÄ Hygienekontrollleurin/Hygienekontrollleur Ausbildungsplatz → Zeitraum 3 Jahre - 1,0 VZÄ Verwaltungsleitung GA, A11 - 0,75 VZÄ psychologische/r Physiotherapeutin / Physiotherapeut (KJPD/Nachbesetzung)	4x Anerkennung förderlicher Zeiten (§ 16 (2) TV-L) 1x Vorweggewährung einer höheren Erfahrungsstufe (§ 16 (5) TV-L)	Es erfolgt bei jeder Auswahl in Berufsgruppen, die zu den aufgeführten Mangelberufen gehören, eine Prüfung bzw. Antragstellung auf Vorweggewährung einer höheren Erfahrungsstufe, wenn die Gefahr besteht, dass qualifiziertes Fachpersonal nicht in ausreichendem Maße eingestellt bzw. gehalten werden kann.

Bezirke bzw. LAGeSo/ ZMGA	Zahl der Stellenausschreibungen /- besetzungsverfahren im 3. Quartal 2021: ❖ <i>bitte unter Angabe der Berufsgruppe (z.B. Facharzt, Gesundheitsaufseher)</i> ❖ <i>wenn möglich unterteilt nach Stand des Verfahrens (laufend, besetzt, ohne Besetzung beendet)</i>	➔ Anerkennung förderlicher Zeiten (§ 16 (2) TV-L) ➔ Vorweggewährung einer höheren Erfahrungsstufe (§ 16 (5) TV-L) ➔ Gewährung einer übertariflichen Fachkräftezulage (Rundschreiben IV Nr. 56/2019) ➔ Verfahrensauffassung (Rundschreiben IV Nr. 16/2020)	weitere Aktivitäten / Bemerkungen
	<ul style="list-style-type: none"> - 1,0 VZÄ Leitende/r medizinische Fachangestellte/ medizinischer Fachangestellter (Vertretung, - Beschäftigungsverbot, MuSchu, Elternzeit) Im Besetzungsverfahren: <ul style="list-style-type: none"> - 0,75 VZÄ integrierte Gesundheitsberichterstattung (QPK/Nachbesetzung) - 1,0 VZÄ Psychiatriekoordination (QPK) - 1,0 VZÄ Geriatriekoordination/Altenhilfe (QPK/ Nachbesetzung) - 1,0 VZÄ Fachärztin/Facharzt/Ärztin/Arzt für Öff. Gesundheitswesen (FB Infektions-, Katastrophen- und umweltbezogener Gesundheitsschutz) Stellen- zuwachs MAG - 1,0 VZÄ Sozialarbeiterin/Sozialarbeiter bzw. Sozialpädagogin/Sozialpädagoge (Gruppen- leitung) Beratungsstelle für Menschen mit Behinderungen – Nachbesetzung - 1,0 VZÄ Sozialarbeiterin/Sozialarbeiter bzw. Sozialpädagogin/Sozialpädagoge für Menschen mit Behinderungen, neue Stelle Pakt ÖGD), nach Rücktritt der Ausgewählten mit Nachrückerin aus Ranking besetzt - 1,0 VZÄ Logopädin/Logopäde Beratungsstelle für Sprachbehinderte – Nachbesetzung 		Des Weiteren wird im Einzelfall geprüft, ob eine Fachkräftezulage gewährt werden kann.

Bezirke bzw. LAGeSo/ ZMGA	Zahl der Stellenausschreibungen /- besetzungsverfahren im 3. Quartal 2021: ❖ <i>bitte unter Angabe der Berufsgruppe (z.B. Facharzt, Gesundheitsaufseher)</i> ❖ <i>wenn möglich unterteilt nach Stand des Verfahrens (laufend, besetzt, ohne Besetzung beendet)</i>	➔ Anerkennung förderlicher Zeiten (§ 16 (2) TV-L) ➔ Vorweggewährung einer höheren Erfahrungsstufe (§ 16 (5) TV-L) ➔ Gewährung einer übertariflichen Fachkräftezulage (Rundschreiben IV Nr. 56/2019) ➔ Verfahrensauffassung (Rundschreiben IV Nr. 16/2020)	weitere Aktivitäten / Bemerkungen
	<ul style="list-style-type: none"> - 0,75 VZÄ zahnmedizinische/r Fachangestellte / Fachangestellter ZäD (neue Stelle Pakt) Besetzte Stellen: <ul style="list-style-type: none"> - 1,0 VZÄ Sozialarbeiterin/Sozialarbeiter bzw. Sozialpädagogin/Sozialpädagoge (neue Stelle Pakt ÖGD) - 0,5 VZÄ Logopädin/Logopäde, unbefristet (Nachbesetzung) Erfolglos ohne Besetzung beendet: <ul style="list-style-type: none"> - 1,0 VZÄ Sozialarbeiterin/Sozialarbeiter im SpD befristet i.Z.m. Freistellung Personalratsmitglied – erneute Ausschreibung nach Rücktritt - 0,5 VZÄ Ergotherapeutin/ Ergotherapeut (KJGD) unbefristet (Nachbesetzung) 		
Spandau	lfd. Stellenausschreibungen: <ul style="list-style-type: none"> - 3,6 VZÄ Fachärztin/Facharzt für Psychiatrie und Psychotherapie: Dauerausschreibung - 1,0 VZÄ Fachärztin/Facharzt Infektionsschutz Im Besetzungsverfahren: <ul style="list-style-type: none"> - 1,0 VZÄ Sachbearbeitung Haushalt - 2 x 0,75 VZÄ Psychotherapeutin/ Psychotherapeut Besetzte Stellen:		

Bezirke bzw. LAGeSo/ ZMGA	Zahl der Stellenausschreibungen /- besetzungsverfahren im 3. Quartal 2021: ❖ <i>bitte unter Angabe der Berufsgruppe (z.B. Facharzt, Gesundheitsaufseher)</i> ❖ <i>wenn möglich unterteilt nach Stand des Verfahrens (laufend, besetzt, ohne Besetzung beendet)</i>	➔ Anerkennung förderlicher Zeiten (§ 16 (2) TV-L) ➔ Vorweggewährung einer höheren Erfahrungsstufe (§ 16 (5) TV-L) ➔ Gewährung einer übertariflichen Fachkräftezulage (Rundschreiben IV Nr. 56/2019) ➔ Verfahrensauffassung (Rundschreiben IV Nr. 16/2020)	weitere Aktivitäten / Bemerkungen
	<ul style="list-style-type: none"> - 1,0 VZÄ Personalsachbearbeitung - 0,75 VZÄ Ergotherapeutin/Ergotherapeut (Elternzeitvertretung) - 2,0 VZÄ medizinische Fachangestellte/Fachangestellter KJGD - 0,75 VZÄ Sozialarbeiterin/Sozialarbeiter BfB - 0,5 VZÄ psychologische Psychotherapeutin/ Psychotherapeut KJPD - 0,5 VZÄ Sozialarbeiterin/Sozialarbeiter KJGD (Elternzeitvertretung) - 1,0 VZÄ Gesundheitsaufseherin/ Gesundheitsaufseher - 1,0 VZÄ Ausbildung zur/m Gesundheitsaufseherin/ Gesundheitsaufseher <p>Erfolglos ohne Besetzung beendet</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1,0 VZÄ Fachärztin/Facharzt Behindertenberatungsstelle - 0,75 VZÄ Physiotherapeutin/Physiotherapeut - 1,0 VZÄ Fachärztin/Facharzt für Infektionsschutz - 1,0 VZÄ Ärztin/Arzt in Weiterbildung für den ÖGD 		<p style="text-align: center;">-</p> <p>Erneute Ausschreibung in Vorbereitung</p>

Bezirke bzw. LAGeSo/ ZMGA	Zahl der Stellenausschreibungen /- besetzungsverfahren im 3. Quartal 2021: ❖ <i>bitte unter Angabe der Berufsgruppe (z.B. Facharzt, Gesundheitsaufseher)</i> ❖ <i>wenn möglich unterteilt nach Stand des Verfahrens (laufend, besetzt, ohne Besetzung beendet)</i>	➔ Anerkennung förderlicher Zeiten (§ 16 (2) TV-L) ➔ Vorweggewährung einer höheren Erfahrungsstufe (§ 16 (5) TV-L) ➔ Gewährung einer übertariflichen Fachkräftezulage (Rundschreiben IV Nr. 56/2019) ➔ Verfahrensauffassung (Rundschreiben IV Nr. 16/2020)	weitere Aktivitäten / Bemerkungen
Steglitz- Zehlendorf	Ifd. Stellenausschreibungen: - 1,0 VZÄ Tarifbeschäftigte/Tarifbeschäftigter IT-Digitalisierung Im Besetzungsverfahren: - 1,0 VZÄ Fachärztin/ Facharzt im Zentrum für Familienplanung Besetzte Stellen: - 0,5 VZÄ Psychologin/Psychologe im Zentrum f. Familienplanung - 1,0 VZÄ MFA (FB Hygiene) - 1,0 VZÄ ZMFA Erfolglos ohne Besetzung beendet: ./	Vorweggewährung einer höheren Erfahrungsstufe (§ 16 (5) TV-L) Verfahrensauffassung (Rdschr. IV Nr. 16/2020)	
Treptow- Köpenick	Ifd. Stellenausschreibungen: - 1,0 VZÄ Fachärztin/Facharzt KJPD Im Besetzungsverfahren: - 1,0 VZÄ Gesundheitsberichterstattung GBE QPK Besetzte Stellen: - 1,0 VZÄ Leitung Gesundheitsamt - 1,0 VZÄ Fachärztin/Facharzt und Leitung Hygiene FB 2 - 1,0 VZÄ Sozialarbeiterin/Sozialarbeiter BfB	- AT 1 - Fachkräftezulage und Vorweggewährung einer höheren Erfahrungsstufe	

Bezirke bzw. LAGeSo/ ZMGA	Zahl der Stellenausschreibungen /- besetzungsverfahren im 3. Quartal 2021: ❖ <i>bitte unter Angabe der Berufsgruppe (z.B. Facharzt, Gesundheitsaufseher)</i> ❖ <i>wenn möglich unterteilt nach Stand des Verfahrens (laufend, besetzt, ohne Besetzung beendet)</i>	➔ Anerkennung förderlicher Zeiten (§ 16 (2) TV-L) ➔ Vorweggewährung einer höheren Erfahrungsstufe (§ 16 (5) TV-L) ➔ Gewährung einer übertariflichen Fachkräftezulage (Rundschreiben IV Nr. 56/2019) ➔ Verfahrensauffassung (Rundschreiben IV Nr. 16/2020)	weitere Aktivitäten / Bemerkungen
	- 1,0 VZÄ Ausbildung zur/m Gesundheitsaufseherin/ - Gesundheitsaufseher Erfolglos ohne Besetzung beendet: - 1,0 VZÄ Familienhebamme		
Tempelhof- Schöneberg	lfd. Stellenausschreibungen: - mehrere VZÄ Gesundheitsaufseherin / Gesundheitsaufseher / Hygienekontrollleurin/Hygienekontrollleur (Dauerausschreibung) - 1,0 VZÄ Sachbearbeitung Gesundheitsförderung, Gesundheitsplanung QPK - 2,0 VZÄ Sozialoberinspektorin/ Sozialinspektor bzw. Sozialarbeiterin/ Sozialarbeiter bzw. Sozialpädagogin/ Sozialpädagoge in der Beratungsstelle für Menschen mit Behinderung, Krebs- und AIDS-Erkrankung - Mehrere VZÄ Fachärztin/ Facharzt im Kinder- und Jugendgesundheitsdienst (KJGD) - Mehrere VZÄ Medizinische/r Fachangestellte/ Fachangestellter im Kinder- und Jugendgesundheitsdienst (KJGD) - 1,0 VZÄ Medizinische/r Fachangestellte/ Fachangestellter im Kinder- und	Zur Deckung des Personalbedarfs vorrangig des Bedarfs an Fachärzten / Ärzten werden folgende Instrumente eingesetzt: ➔ Anerkennung förderlicher Zeiten (§ 16 (2) TV-L) ➔ Vorweggewährung einer höheren Erfahrungsstufe (§ 16 (5) TV-L) ➔ Gewährung einer übertariflichen Fachkräftezulage (Rundschreiben IV Nr. 56/2019) ➔ Verfahrensauffassung (Rundschreiben IV Nr. 16/2020)	Personalrekrutierung über Kontakte des bereits vorhandenen Personalkörpers - Ausbau der Angebote der fachärztlichen Weiterbildung Nutzung verschiedener Plattformen für die Veröffentlichung Dauerausschreibungen

Bezirke bzw. LAGeSo/ ZMGA	Zahl der Stellenausschreibungen /- besetzungsverfahren im 3. Quartal 2021: ❖ <i>bitte unter Angabe der Berufsgruppe (z.B. Facharzt, Gesundheitsaufseher)</i> ❖ <i>wenn möglich unterteilt nach Stand des Verfahrens (laufend, besetzt, ohne Besetzung beendet)</i>	➔ Anerkennung förderlicher Zeiten (§ 16 (2) TV-L) ➔ Vorweggewährung einer höheren Erfahrungsstufe (§ 16 (5) TV-L) ➔ Gewährung einer übertariflichen Fachkräftezulage (Rundschreiben IV Nr. 56/2019) ➔ Verfahrensauffassung (Rundschreiben IV Nr. 16/2020)	weitere Aktivitäten / Bemerkungen
	<p>Jugendpsychiatrischen Dienst (KJPD)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mehrere VZÄ Fachärztinnen/Fachärzte bzw. Ärztinnen/ Ärzte für Psychiatrie und Psychotherapie im Sozial-psychiatrischen Dienst (SpD) - Mehrere VZÄ Berufsbegleitende Ausbildung zum/zur Hygienekontrolleurin Hygienekontrolleur im Fachbereich Hygiene und Umweltmedizin (FB2) <p>Im Besetzungsverfahren:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1,0 VZÄ Zahnmedizinische/r Fachangestellte/ Fachangestellter - 1,0 VZÄ Gesundheitsaufseherin/ Gesundheitsaufseher / Hygienekontrolleurin/ Hygienekontrolleur (Dauerausschreibung) <p>Besetzte Stellen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1,0 VZÄ Sachbearbeitung Geriatrie Koordination QPK - 1,0 VZÄ Psychiatriekoordination <p>Erfolglos ohne Besetzung beendet:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mehrere VZÄ Gesundheitsaufseherin/Gesundheitsaufseher Hygienekontrolleurin/ Hygienekontrolleur (Dauerausschreibung) 		

Bezirke bzw. LAGeSo/ ZMGA	Zahl der Stellenausschreibungen /- besetzungsverfahren im 3. Quartal 2021: ❖ <i>bitte unter Angabe der Berufsgruppe (z.B. Facharzt, Gesundheitsaufseher)</i> ❖ <i>wenn möglich unterteilt nach Stand des Verfahrens (laufend, besetzt, ohne Besetzung beendet)</i>	➔ Anerkennung förderlicher Zeiten (§ 16 (2) TV-L) ➔ Vorweggewährung einer höheren Erfahrungsstufe (§ 16 (5) TV-L) ➔ Gewährung einer übertariflichen Fachkräftezulage (Rundschreiben IV Nr. 56/2019) ➔ Verfahrensauffassung (Rundschreiben IV Nr. 16/2020)	weitere Aktivitäten / Bemerkungen
	- 1,0 VZÄ Fachärztin/Facharzt für Kinder- und - Jugendpsychiatrie - 1,0 VZÄ Fachärztin/Facharzt im KJGD		
LAGeSo/ ZMGA	lfd. Stellenausschreibungen: - Jahresausschreibung Ärztin /Arzt / Fachärztin/Facharzt Im Besetzungsverfahren: ./. Besetzte Stellen: ./. Erfolglos ohne Besetzung beendet: - 3 Bewerberinnen haben ihre Bewerbung nach Auswahlverfahren zurückgezogen.	Die Anerkennung förderlicher Zeiten erfolgt bei nachgewiesenen vorliegenden Zeiten im Rahmen des § 16 Abs. 2 Satz 4 TV-L in der Berufsgruppe der Ärzte/FÄ in jedem Fall, da nur so das entsprechende Personal für den Arbeitgeber Land Berlin gewonnen werden kann. Die Vorweggewährung einer höheren Erfahrungsstufe erfolgt gemäß § 16 Abs. 5 TV-L in der Berufsgruppe Ärzte/FÄ ebenfalls üblicherweise, um entsprechende Bewerberinnen / Bewerber überhaupt für eine Tätigkeit beim Arbeitgeber Land Berlin gewinnen zu können. Im III. Quartal 2021 wurde keine Außeneinstellung von einem/r Arzt/Ärztin vorgenommen.	Entfällt auf Grund Covid-19

