

Senatsverwaltung für Wissenschaft,
Gesundheit, Pflege und Gleichstellung
- I E 1.7 -

Berlin, den 21. September 2022
Tel.: 9028 (928) 1844
E-Mail: gabriele.weihe@senwpgg.berlin.de

0087 C

An die

Vorsitzende des Hauptausschusses

über

den Präsidenten des Abgeordnetenhauses von Berlin

über Senatskanzlei - G Sen -

Vw 0005 A

Besetzungsstand im Öffentlichen Gesundheitsdienst

Rote Nummern: 0064 B, D bis T sowie 0087 A und B

15. Sitzung des Hauptausschusses vom 6. Oktober 2017

8. Sitzung des Hauptausschusses vom 25. März 2022

Der Hauptausschuss hat in seiner Sitzung am 06.10.2017 Folgendes beschlossen:

„SenGPG wird gebeten, dem Hauptausschuss quartalsweise - erstmalig zum 31.03.2018 - über die Aktivitäten und den jeweiligen Besetzungsstand im Öffentlichen Gesundheitsdienst zu berichten.“

In seiner Sitzung am 25.03.2022 hat der Hauptausschuss darüber hinaus Folgendes beschlossen:

„Der Bericht 0087 B wird mit der Maßgabe zur Kenntnis genommen, dass der Bericht zum Besetzungsstand im Öffentlichen Gesundheitsdienst dem Hauptausschuss zukünftig halbjährlich vorgelegt wird.“

Es wird gebeten, den Bericht für das 1. Halbjahr 2022 zur Kenntnis zu nehmen.

Für den Zeitraum 01.01.- 30.06.2022 wird berichtet:

a) Besetzungsstand im Öffentlichen Gesundheitsdienst (ÖGD)

Der Besetzungsstand in den Einrichtungen des ÖGD ist als Anlage 1 beigefügt (unterteilt nach Bezirken und Fachbereichen, alle Angaben in Vollzeitäquivalenten (VZÄ)).

In der tabellarischen Darstellung wird die SOLL-Zahl der Stellen gemäß Stellenplan 2022 (Stand vom 30.06.2022) den jeweiligen IST-Zahlen der besetzten Stellen am 30.06.2022 gegenübergestellt (Datenquelle: Bezirke, Darstellung: SenWGPg).

Im Vergleich zum 4. Quartal 2021 hat sich im 1. Halbjahr 2022 die Zahl der vorhandenen Stellen in den Einrichtungen des ÖGD um 13,66 VZÄ erhöht.

Die Zahl der besetzten Stellen ist um 14,08 VZÄ auf 1.677,90 VZÄ gefallen, die Zahl der unbesetzten Stellen ist um 27,74 VZÄ auf 388,92 VZÄ angestiegen.

Werden besetzte und unbesetzte Stellen im Verhältnis zu der Gesamtstellenzahl betrachtet, beträgt der Anteil besetzter Stellen 81 % und der Anteil unbesetzter Stellen 19 %. Die Prozentzahlen haben sich somit zum 4. Quartal 2021 um 1 % verändert.

Die Zahl der vorhandenen Stellen für ärztliches Personal ist im Vergleich zum 4. Quartal 2021 um 2,46 VZÄ auf 435,92 VZÄ und die Zahl der besetzten Stellen ist um 1,12 VZÄ auf 310,46 VZÄ angestiegen. In der Folge ist die Zahl der unbesetzten Stellen für ärztliches Personal um 1,34 VZÄ auf 125,47 VZÄ angestiegen, so dass ein Anteil von derzeit 71 % besetzt ist.

Personalbestandsabfrage (alle Bezirke und LAGeSo / ZMGA)	Stichtag					
	31.12.20	31.03.21	30.06.21	30.09.21	31.12.21	30.06.22
SOLL Stellenplan -vorhandene Stellen-	1.871,23	1.971,28	2.021,47	2.045,67	2.053,16	2.066,82
IST Personal -besetzte Stellen-	1.612,09	1.647,56	1.655,37	1.678,63	1.691,98	1.677,90
Differenz SOLL zum IST -unbesetzte Stellen-	259,14	323,72	366,10	367,05	361,18	388,92

b) Aktivitäten zur Personalgewinnung

Der Bericht der Bezirke über die Aktivitäten zur Personalgewinnung im 1. Halbjahr 2022 ist als Anlage 2 beigefügt.

Anpassung der Arbeits- und Entgeltbedingungen der Ärzte im ÖGD an die Vergütung in Krankenhäusern

Das ärztliche Personal im Öffentlichen Gesundheitsdienst (ÖGD) ist weder vom Geltungsbereich des § 41 des Tarifvertrages der Länder (TV-L) noch von dem des Tarifvertrages für Ärztinnen und Ärzte an Universitätskliniken (TV-Ärzte) erfasst. Tarifverhandlungen auf landesbezirklicher Ebene für die Ärzte im ÖGD Berlin bedürften der Zustimmung der Tarifgemeinschaft deutscher Länder (TdL), deren Mitglied Berlin ist. Ein Antrag Berlins zur Aufnahme von Tarifverhandlungen durch die TdL bzw. die Zustimmung der TdL zur Aufnahme von landesbezirklichen Tarifverhandlungen für den ÖGD wurde von der TdL-Mitgliederversammlung im September 2017 abgelehnt. An dieser ablehnenden Haltung hat sich bisher nichts geändert.

In den letzten Jahren wurde mit verschiedenen Mitteln versucht, die Unterschiede in der Bezahlung auszugleichen. Folgende Personalgewinnungsinstrumente wurden zur Gewinnung und Bindung von ärztlichem Fachpersonal im unmittelbaren Landesdienst Berlin geschaffen, um eine finanzielle Attraktivitätssteigerung einer Tätigkeit im öffentlichen Gesundheitsdienst des Landes Berlin zu erreichen:

Verfahrensauffassung

Die damalige Senatsverwaltung für Gesundheit, Pflege und Gleichstellung (SenGPG) sowie die Senatsverwaltung für Finanzen (SenFin) bemühten sich seit Anfang 2018 um die Schaffung einer Verfahrensauffassung zur besseren Bezahlung der Fachärztinnen und Fachärzte im ÖGD, die sowohl der Personalgewinnung als auch der Bindung von Bestandspersonal dienen soll.

Am 31.1.2020 hat die Einigungsstelle für Personalvertretungssachen die fehlende Zustimmung des Hauptpersonalrats zum Erlass einer Verfahrensauffassung zur besseren Vergütung des ärztlichen Personals in der Berliner Verwaltung ersetzt, die seitdem angewandt werden kann (veröffentlicht mit Rundschreiben SenFin IV / Nr. 16/2020).

Die Regelung ermöglicht den Dienststellen ausnahmsweise in begründeten Einzelfällen, dass ein Sonderarbeitsvertrag mit einem außertariflichen Entgelt in der Höhe angeboten werden kann, wie es die Sonderregelungen des § 41 Tarifvertrag der Länder (TV-L) für Ärztinnen und Ärzte an Universitätskliniken mit einer Vollbeschäftigung von 42 Wochenstunden vorsehen. Somit kann insbesondere Fachärztinnen und Fachärzten statt Vergütung nach EG 15 ein außertarifliches Entgelt nach Ä2 gezahlt werden. Der Sonderarbeitsvertrag soll nur ausnahmsweise in besonderen Einzelfällen zur Gewinnung und Bindung von Personal abgeschlossen werden dürfen,

- wenn für das zu besetzende Aufgabengebiet klinische Erfahrungen und Kompetenzen unverzichtbar sind
- und ärztliche Untersuchungen bzw. Begutachtungen oder medizinische Behandlungen bzw. Beratungen durchzuführen sind
- und der geordnete Gang der Verwaltung oder die Erfüllung der dem Land Berlin obliegenden unabweisbaren Aufgaben andernfalls nicht mehr gewährleistet werden kann und alle sonstigen zur Verfügung stehenden Mittel ausgeschöpft wurden.

Nach Prüfung und Dokumentation der stellenbezogenen Voraussetzungen können Stellenausschreibungen mit einem Hinweis auf die Option des Abschlusses eines Sonderarbeitsvertrages zur Zahlung der Vergütung nach Entgeltgruppe Ä 2 versehen werden.

Für Bestandspersonal gibt es zur Vermeidung der Abwanderung zu anderen Arbeitgebern bzw. Dienststellen unter bestimmten Voraussetzungen die Möglichkeit, ebenfalls entsprechende Sonderarbeitsverträge abzuschließen.

Die Laufzeit der Verfahrensauflassung ist inhaltlich unverändert mit Zustimmung des Hauptpersonalrats bis zum 1. Oktober 2024 verlängert worden (veröffentlicht mit Rundschreiben SenFin IV/Nr. 27/2022).

Die in dieser Zeit geschlossenen Sonderarbeitsverträge sind nicht befristet. Sie dürfen nicht mit der zwischenzeitlich beim Land Berlin eingeführten Fachkräftezulage für Ärztinnen, Ärzte, Ingenieurinnen und Ingenieure und Beschäftigte in der Informationstechnik sowie Fachinformatiker/innen kombiniert werden.

Dies gilt auch für ggf. zuvor gemäß § 16 Abs. 5 Satz 1 oder Satz 2 TV-L gewährte Zulagen, um eine Kombination von Anreizleistungen und damit ein finanzielles Aufschaukeln auszuschließen.

Fachkräftezulage

Aufgrund der zunehmenden Schwierigkeiten, Fachkräfte zu gewinnen und zu halten, hat die Mitgliederversammlung der Tarifgemeinschaft deutscher Länder (TdL) auf ihrer 4./2019 Sitzung den Beschluss gefasst, dass im begründeten Einzelfall übertariflich eine Fachkräftezulage von monatlich bis zu 1.000 Euro gezahlt werden kann.

Die Geltungsdauer der Regelung ist bis zum 31.12.2023 (letzter Tag der Bewilligung) verlängert worden.

Die Fachkräftezulage kann nach den Maßgaben der Rundschreiben IV Nr. 56/2019, IV Nr. 97/2020, IV Nr. 12/2021 sowie IV Nr. 13/2022 der Senatsverwaltung für Finanzen für Ärztinnen und Ärzte gewährt werden.

Alternativ ist bereits seit längerer Zeit die Anrechnung förderlicher Zeiten bei der Stufenvorweggewährung bzw. die Gewährung einer Zulage gem. § 16 Abs. 5 TV-L (Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder) zur Gewinnung oder Bindung von Fachpersonal möglich.

Der beigefügten Tabelle (Anlage 2) ist zu entnehmen, dass die Bezirke in unterschiedlicher Weise mit den Instrumenten aktiv bei der Besetzung von Stellen werben.

Ziel bleibt jedoch weiterhin die tarifvertragliche Verbesserung der Bezahlung für Ärzte und Ärztinnen im ÖGD.

Bewertung der Stellen der bezirklichen Amtsleitungen nach Besoldungsgruppe B 2

Mit der Bewertung der Stellen der bezirklichen Amtsleitungen nach dem Gutachten 1/2009 der Einrichtung der Kommunale Gemeinschaftsstelle für Verwaltungsmanagement (KGSt) wurden im Ergebnis einige Stellen der bezirklichen Amtsleitungen nach Besoldungsgruppe B 2 bewertet (darunter die Leitungen der bezirklichen Gesundheitsämter).

Die dafür erforderliche Gesetzesänderung erfolgte im Haushaltsumsetzungsgesetz (GVBl. vom 20.6.2020, S. 535). Die zusätzlich erforderliche Änderung der Verordnung über die Laufbahnen der Beamtinnen und Beamten der Laufbahnfachrichtung Gesundheit und Soziales – Gesundheitswesen (LVO-Ges) hat der Senat am 11.8.2020 erlassen.

Damit können die Leitungen der Gesundheitsämter bei gleichbleibender Organisation nach B 2 befördert bzw. mit diesen entsprechende AT-Verträge (AT 2) abgeschlossen werden.

60 zusätzliche Stellen für den Öffentlichen Gesundheitsdienst (ÖGD) der Bezirke

Ziel ist, das Mustergesundheitsamt (MGA) zügig umzusetzen und weiterzuentwickeln. Als unterstützende erste Schritte wurden zusätzliche Stellen durch SenFin zugesagt.

Im Rahmen der Verhandlungen zum Nachtragshaushalt 2020/2021 haben sich die Senatsverwaltung für Wissenschaft, Gesundheit, Pflege und Gleichstellung und die Senatsverwaltung für Finanzen darauf verständigt, den Bezirken insgesamt 60 zusätzliche Stellen zur Umsetzung des Mustergesundheitsamtes zur Verfügung zu stellen.

Jeder Bezirk konnte 5 zusätzliche Stellen für den Öffentlichen Gesundheitsdienst einrichten.

Pakt für den Öffentlichen Gesundheitsdienst

Der ÖGD-Pakt ist am 29.9.2020 von Bund und Ländern auf einer außerordentlichen Sonder-Ministerpräsidentenkonferenz beschlossen worden und bietet eine große Chance für die Verwirklichung des Berliner Mustergesundheitsamts in seinen wesentlichen Teilen.

Durch die Zusage des Landes hinsichtlich zusätzlicher 120 VZÄ für die Berliner Gesundheitsämter aus Mitteln im Zusammenhang mit dem Pakt für den ÖGD wurde das „Bündnis Berliner Gesundheitsämter 2025“ weiter umgesetzt. Die Verteilung erfolgte bezogen auf die Bevölkerungsanteile der Bezirke. Ausgehend von der Einteilung ein Drittel ärztliches Personal und zwei Drittel nichtärztliches Personal wurden die Stellen auf die Bezirke verteilt.

In diesem Jahr sollen weitere 12 VZÄ auf die Bezirke verteilt werden (1 VZÄ pro Bezirk). Diese Stellen sollen für IT-Fachkräfte vorgesehen werden und dabei helfen, die Digitalisierung der Gesundheitsämter voran zu bringen.

In Vertretung

Dr. Thomas Götz

Senatsverwaltung für Wissenschaft,
Gesundheit, Pflege und Gleichstellung

Bezirk	CW			FK			Li			MH			Mi			Ne			Pa		
	SOLL	IST	Differenz	SOLL	IST	Differenz	SOLL	IST	Differenz	SOLL	IST	Differenz	SOLL	IST	Differenz	SOLL	IST	Differenz	SOLL	IST	Differenz
	vorhandene Stellen gem. Stellenplan 2022	besetzte Stellen per 30.06.2022	IST 30.06.2022 ./. SOLL Stellenplan 2022 Spalte d-c	vorhandene Stellen gem. Stellenplan 2022	besetzte Stellen per 30.06.2022	IST 30.06.2022 ./. SOLL Stellenplan 2022 Spalte d-c	vorhandene Stellen gem. Stellenplan 2022	besetzte Stellen per 30.06.2022	IST 30.06.2022 ./. SOLL Stellenplan 2022 Spalte d-c	vorhandene Stellen gem. Stellenplan 2022	besetzte Stellen per 30.06.2022	IST 30.06.2022 ./. SOLL Stellenplan 2022 Spalte d-c	vorhandene Stellen gem. Stellenplan 2022	besetzte Stellen per 30.06.2022	IST 30.06.2022 ./. SOLL Stellenplan 2022 Spalte d-c	vorhandene Stellen gem. Stellenplan 2022	besetzte Stellen per 30.06.2022	IST 30.06.2022 ./. SOLL Stellenplan 2022 Spalte d-c	vorhandene Stellen gem. Stellenplan 2022	besetzte Stellen per 30.06.2022	IST 30.06.2022 ./. SOLL Stellenplan 2022 Spalte d-c
	c	d	e	c	d	e	c	d	e	c	d	e	c	d	e	c	d	e	c	d	e
Amtsleitung	11,60	11,00	-0,60	13,00	8,89	-4,11	11,70	8,90	-2,80	12,50	8,50	-4,00	18,50	16,50	-2,00	9,50	6,00	-3,50	23,00	14,51	-8,49
OE QPK (Organisationseinheit Qualitätsentwicklung, Planung und Koordination)	6,50	5,50	-1,00	4,90	4,21	-0,69	7,00	4,75	-2,25	6,00	6,00		7,00	6,70	-0,30	7,50	7,30	-0,20	6,00	5,80	-0,20
FB 1 (Fachbereich 1 - Gesundheitsförderung, Prävention und Gesundheitshilfe für Kinder und Jugendliche)	72,19	58,39	-13,80	58,30	48,93	-9,37	84,60	74,39	-10,21	70,50	53,36	-17,14	81,62	66,33	-15,29	88,85	80,98	-7,87	68,00	62,43	-5,57
FB 2 (Fachbereich 2 -Infektions- und umweltbezogener Gesundheitsschutz)	19,00	16,00	-3,00	16,00	14,84	-1,16	18,00	9,41	-8,59	18,00	11,00	-7,00	34,20	28,99	-5,21	19,50	15,56	-3,94	25,50	18,52	-6,98
FB 3 (Fachbereich 3 - Gesundheitsförderung, Prävention und Gesundheitshilfe für Erwachsene)	32,00	29,00	-3,00	32,58	29,27	-3,31	35,31	29,85	-5,46	31,00	21,51	-9,49	46,95	33,69	-13,26	43,00	36,36	-6,64	42,00	35,28	-6,72
ZsG (Zentrum für sexuelle Gesundheit und Familienplanung)	22,71	22,11	-0,60	22,70	21,81	-0,89				24,00	14,92	-9,08	25,54	18,37	-7,17						
ZTbc (Zentrum für tuberkulosekranke und -gefährdete Menschen)							29,00	27,41	-1,59												
ZfS (Zentrum für sinnesbehinderte Menschen)				20,00	15,39	-4,61							9,90	9,36	-0,54						
Regionalisierte Aufgaben (Lebensmittelpersonal-Beratung, Leichenschauscheine, Erlaubniserteilung Heilpraktikerinnen und Heilpraktiker)	4,77	4,72	-0,05				7,60	6,97	-0,63				5,95	5,25	-0,70						
BZeGeBePro (Zentrum für die gesundheitliche Beratung nach dem ProstSchG)																					
Summe ÖGD - nur Bezirke	168,77	146,72	-22,05	167,48	143,34	-24,14	193,21	161,69	-31,53	162,00	115,29	-46,71	229,66	185,19	-44,47	168,35	146,20	-22,15	164,50	136,54	-27,96
ZMGA (Zentrale Medizinische Gutachtenstelle)																					
Summe ÖGD - Bezirke und ZMGA	168,77	146,72	-22,05	167,48	143,34	-24,14	193,21	161,69	-31,53	162,00	115,29	-46,71	229,66	185,19	-44,47	168,35	146,20	-22,15	164,50	136,54	-27,96

Alle Angaben in VZÄ. Die Summen können Rundungsdifferenzen aufweisen

Bezirk	Re			Sp			SZ			TK			TS			Summe		
	SOLL	IST	Differenz	SOLL	IST	Differenz	SOLL	IST	Differenz	SOLL	IST	Differenz	SOLL	IST	Differenz	SOLL	IST	Differenz
	vorhandene Stellen gem. Stellenplan 2022	besetzte Stellen per 30.06.2022	IST 30.06.2022 ./. SOLL Stellenplan 2022 Spalte d-c	vorhandene Stellen gem. Stellenplan 2022	besetzte Stellen per 30.06.2022	IST 30.06.2022 ./. SOLL Stellenplan 2022 Spalte d-c	vorhandene Stellen gem. Stellenplan 2022	besetzte Stellen per 30.06.2022	IST 30.06.2022 ./. SOLL Stellenplan 2022 Spalte d-c	vorhandene Stellen gem. Stellenplan 2022	besetzte Stellen per 30.06.2022	IST 30.06.2022 ./. SOLL Stellenplan 2022 Spalte d-c	vorhandene Stellen gem. Stellenplan 2022	besetzte Stellen per 30.06.2022	IST 30.06.2022 ./. SOLL Stellenplan 2022 Spalte d-c	vorhandene Stellen gem. Stellenplan 2022	besetzte Stellen per 30.06.2022	IST 30.06.2022 ./. SOLL Stellenplan 2022 Spalte d-c
	c	d	e	c	d	e	c	d	e	c	d	e	c	d	e	c	d	e
Amtsleitung	7,00	6,75	-0,25	11,75	8,18	-3,58	11,50	7,50	-4,00	10,80	10,80		14,00	9,00	-5,00	154,85	116,53	-38,33
OE QPK (Organisationseinheit Qualitätsentwicklung, Planung und Koordination)	7,75		-7,75	9,00	5,76	-3,24	7,25	5,73	-1,52	5,80	3,56	-2,24	7,00	4,27	-2,73	81,70	59,58	-22,12
FB 1 (Fachbereich 1 - Gesundheitsförderung, Prävention und Gesundheitshilfe für Kinder und Jugendliche)	55,45	51,19	-4,26	57,51	44,16	-13,35	84,57	67,37	-17,20	56,29	50,65	-5,64	100,34	71,46	-28,88	878,22	729,64	-148,58
FB 2 (Fachbereich 2 -Infektions- und umweltbezogener Gesundheitsschutz)	15,00	14,00	-1,00	15,50	14,25	-1,25	21,20	15,81	-5,39	25,00	24,45	-0,55	22,75	12,47	-10,28	249,65	195,30	-54,35
FB 3 (Fachbereich 3 - Gesundheitsförderung, Prävention und Gesundheitshilfe für Erwachsene)	25,53	21,03	-4,50	31,77	27,09	-4,68	33,56	26,21	-7,35	26,54	20,55	-5,99	37,31	29,64	-7,67	417,55	339,49	-78,07
ZsG (Zentrum für sexuelle Gesundheit und Familienplanung)							11,33	9,44	-1,89							106,28	86,65	-19,63
ZTbc (Zentrum für tuberkulosekranke und -gefährdete Menschen)																29,00	27,41	-1,59
ZfS (Zentrum für sinnesbehinderte Menschen)	11,85	12,00	0,15													41,75	36,75	-5,00
Regionalisierte Aufgaben (Lebensmittelpersonal-Beratung, Leichenschauschein, Erlaubniserteilung Heilpraktikerinnen und Heilpraktiker)	4,00	3,50	-0,50										3,00	1,00	-2,00	25,32	21,44	-3,88
BZeGeBePro (Zentrum für die gesundheitliche Beratung nach dem ProstSchG)													16,50	11,86	-4,64	16,50	11,86	-4,64
Summe ÖGD - nur Bezirke	126,59	108,47	-18,12	125,53	99,44	-26,09	169,41	132,05	-37,36	124,43	110,01	-14,42	200,90	139,70	-61,20	2.000,82	1.624,63	-376,19
ZMGA (Zentrale Medizinische Gutachtenstelle)																66,00	53,27	-12,73
Summe ÖGD - Bezirke und ZMGA	126,59	108,47	-18,12	125,53	99,44	-26,09	169,41	132,05	-37,36	124,43	110,01	-14,42	200,90	139,70	-61,20	2.066,82	1.677,90	-388,92

Alle Angaben in VZÄ. Die Summen können Rundungsdifferenzen aufweisen

Anlage 2 – Aktivitäten zur Personalgewinnung – 01.01.2022 – 30.06.2022 → 1. Halbjahr

Bezirke bzw. LAGeSo/ ZMGA	Zahl der Stellenausschreibungen /- besetzungsverfahren im 1. Halbjahr 2022: ❖ <i>bitte unter Angabe der Berufsgruppe (z.B. Facharzt, Gesundheitsaufseher)</i> ❖ <i>wenn möglich unterteilt nach Stand des Verfahrens (laufend, besetzt, ohne Besetzung beendet)</i>	➔ Anerkennung förderlicher Zeiten (§ 16 (2) TV-L) ➔ Vorweggewährung einer höheren Erfahrungsstufe (§ 16 (5) TV-L) ➔ Gewährung einer übertariflichen Fachkräftezulage (Rundschreiben IV Nr. 13/2022) ➔ Verfahrensauflassung (Rundschreiben IV Nr. 27/2022)	weitere Aktivitäten / Bemerkungen
alle Bezirke	<p>Für Stellenausschreibungen genutzte Medien (Zusammenfassung):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Deutsches Ärzteblatt (bundesweit) - div. Online-Stellenbörsen (z.B. Top-Job, Kliniken.de, stellencompass.de, stepstone, Medijobs.de, Interamt.de) - Amtsblatt (z.T. jahresübergreifend) - berlin.de, bund.de, Karriereportal und Bezirksamtsseite, Interamt - Fachzeitschriften (z.B. „Hygiene & Medizin“) - Bundesagentur für Arbeit; Online-Jobportal der Bundesagentur für Arbeit - Berliner Ärzte (Zeitschrift Ärztekammer Berlin) - Info Sozial –Stellenmarkt - Stellenplattform der Deutschen Gesellschaft für Kinder- und Jugendmedizin - Therapeutenonline, physio.de, Ergo-online.de - zahnluecken.de - Marburger Bund Print und online - Aushang - Standwerbung - rexx Bewerbermanagement Software - Bundesverband der Ärztinnen und Ärzte des öffentlichen Gesundheitsdienstes - Berliner Ärzte - Berliner Ärzteblatt - Brandenburgisches Ärzteblatt 		

Bezirke bzw. LAGeSo/ ZMGA	Zahl der Stellenausschreibungen /- besetzungsverfahren im 1. Halbjahr 2022: ❖ <i>bitte unter Angabe der Berufsgruppe (z.B. Facharzt, Gesundheitsaufseher)</i> ❖ <i>wenn möglich unterteilt nach Stand des Verfahrens (laufend, besetzt, ohne Besetzung beendet)</i>	➔ Anerkennung förderlicher Zeiten (§ 16 (2) TV-L) ➔ Vorweggewährung einer höheren Erfahrungsstufe (§ 16 (5) TV-L) ➔ Gewährung einer übertariflichen Fachkräftezulage (Rundschreiben IV Nr. 13/2022) ➔ Verfahrensauflassung (Rundschreiben IV Nr. 27/2022)	weitere Aktivitäten / Bemerkungen
	<ul style="list-style-type: none"> - Ärzteblatt Sachsen - Ärzteblatt Mecklenburg-Vorpommern - Xing - linked in - Mitteilungsblatt des Bezirks - Social-Media-Kanäle Facebook, Twitter - berliner-jobmarkt.de - jobs-sozial.de - socialnet.de - Sozialeberufe.de - Headhunter für die Besetzung der Amtsleitung - Instagram - Karriereportal des Landes Berlin - Job Point Berlin Charlottenburg - https://ptjobs.de/jobs/ - https://www.top-physio.com/Berlin-jobboerse - Bundesarbeitsagentur Süd West - Fachzeitschrift (<i>Forum</i> für Kinder- und Jugendpsychiatrie, Psychosomatik und Psychotherapie) 		

Bezirke bzw. LAGeSo/ ZMGA	Zahl der Stellenausschreibungen /- besetzungsverfahren im 1. Halbjahr 2022: ❖ bitte unter Angabe der Berufsgruppe (z.B. Facharzt, Gesundheitsaufseher) ❖ wenn möglich unterteilt nach Stand des Verfahrens (laufend, besetzt, ohne Besetzung beendet)	➔ Anerkennung förderlicher Zeiten (§ 16 (2) TV-L) ➔ Vorweggewährung einer höheren Erfahrungsstufe (§ 16 (5) TV-L) ➔ Gewährung einer übertariflichen Fachkräftezulage (Rundschreiben IV Nr. 13/2022) ➔ Verfahrensauflassung (Rundschreiben IV Nr. 27/2022)	weitere Aktivitäten / Bemerkungen
Charlottenburg- Wilmerdorf	<p>lfd. Stellenausschreibungen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Arzt/Ärztin /Facharzt/Fachärztin KJGD - KJPD Arzt/Ärztin /Facharzt/Fachärztin - Zahnarzt/-ärztin - Arzt-/ Facharzt SpD Auswahl getroffen, Besetzung folgt - Soz.Arb. (BfB) Auswahl getroffen, Besetzung folgt - Fachärztin (Zentrum f. sex. Gesundheit) - MFA Befristete Stelle während Beschäftigungsverbot, Erziehungsververtretungsstelle (Zentrum f. sex. Gesundheit) - ZMFA (ZÄD) <p>Im Besetzungsverfahren:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Logopädiestelle - Sozialpädagogen/-in <p>Besetzte Stellen:</p>	Anerkennung förderliche Zeiten	Ausschreibung bei Zahnärztekammer Ausschreibung im Ärzteblatt (KJPD-Stelle) DGKJ online

Bezirke bzw. LAGeSo/ ZMGA	Zahl der Stellenausschreibungen /- besetzungsverfahren im 1. Halbjahr 2022: ❖ bitte unter Angabe der Berufsgruppe (z.B. Facharzt, Gesundheitsaufseher) ❖ wenn möglich unterteilt nach Stand des Verfahrens (laufend, besetzt, ohne Besetzung beendet)	➔ Anerkennung förderlicher Zeiten (§ 16 (2) TV-L) ➔ Vorweggewährung einer höheren Erfahrungsstufe (§ 16 (5) TV-L) ➔ Gewährung einer übertariflichen Fachkräftezulage (Rundschreiben IV Nr. 13/2022) ➔ Verfahrensauflassung (Rundschreiben IV Nr. 27/2022)	weitere Aktivitäten / Bemerkungen
	<ul style="list-style-type: none"> - MfA ab 1.7.22 - MfA als Elternzeitvertretung (1 Jahr) ab 10.03.22 - Ergotherapiestellen - 3 Sozialpädagoginnen <p>Erfolglos ohne Besetzung beendet:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 VZÄ Gesundheitsaufseher*In-Stelle 		
Friedrichshain- Kreuzberg	<p>lfd. Stellenausschreibungen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1,0 VZÄ unbefristet Fachärztin / Facharzt im Kinder- und Jugendgesundheitsdienst <p>Im Besetzungsverfahren:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 0,75 VZÄ unbefristet Fachärztin / Facharzt in der Beratungsstelle für hörbehinderte Kinder und Jugendliche - 1,0 VZÄ unbefristet Soziale Arbeit in der Beratungsstelle für hörbehinderte Kinder und Jugendliche - 1,0 VZÄ Gebietskoordinatorin/Gebietskoordinator im Quartiersmanagement der Planungs- und Koordinierungsstelle - 1,0 VZÄ unbefristet Fachärztin / Facharzt in der Beratungsstelle für hörbehinderte Kinder und Jugendliche - 1,0 VZÄ unbefristet Vorzimmer Amtsarzt / Amtsleitung 	Auswahlgespräche in Planung	<p>Einzige Bewerberin hat aufgrund besserer finanzieller Möglichkeiten in Brandenburg (TV- ÖD) ihre Bewerbung zurückgezogen, erneute Ausschreibung in Planung</p> <p>Besetzung nur mit einer Ärztin im Rahmen einer befristeten Weiterbildung möglich, keine Bewerbungen von Fachärzten/ Fachärztinnen</p> <p>Besetzung lediglich im Umfang von 0,5 mit Nebentätigkeitsgenehmigung möglich nach mehrfacher</p>

Bezirke bzw. LAGeSo/ ZMGA	Zahl der Stellenausschreibungen /- besetzungsverfahren im 1. Halbjahr 2022: ❖ <i>bitte unter Angabe der Berufsgruppe (z.B. Facharzt, Gesundheitsaufseher)</i> ❖ <i>wenn möglich unterteilt nach Stand des Verfahrens (laufend, besetzt, ohne Besetzung beendet)</i>	➔ Anerkennung förderlicher Zeiten (§ 16 (2) TV-L) ➔ Vorweggewährung einer höheren Erfahrungsstufe (§ 16 (5) TV-L) ➔ Gewährung einer übertariflichen Fachkräftezulage (Rundschreiben IV Nr. 13/2022) ➔ Verfahrensauffassung (Rundschreiben IV Nr. 27/2022)	weitere Aktivitäten / Bemerkungen
	<p>- 1,0 VZÄ unbefristet IT- Bereichskoordination für das Gesundheitsamt</p> <p>Besetzte Stellen:</p> <p>- 1,0 VZÄ Leitung Fachbereich Hygiene und Umweltmedizin</p> <p>- 0,5 VZÄ unbefristet Fachärztin / Facharzt im Kinder- und Jugendgesundheitsdienst</p> <p>- 1,0 VZÄ Präventionskoordination in der OE Bezirkliche Planung und Koordinierung</p> <p>- 1,0 VZÄ Koordination Gesundheitsförderung und Prävention der QPK</p> <p>- 0,75 VZÄ befristet bis 30.04.2023 Soziale Arbeit im Kinder- und Jugendpsychiatrischen Dienst</p>	<p>Außertariflich Ä2</p> <p>Förderliche Zeiten , Vorweggewährung von 2 Stufen</p>	<p>Ausschreibung</p> <p>2.öffentliche Ausschreibung</p> <p>Aufgrund der langfristigen Vakanz der Stelle; mehrfach erfolgloser Ausschreibungen wurden mittels BA- Beschluss alle finanziellen Instrumente angewandt Besetzung erst nach mehrfach erfolgloser Ausschreibung möglich</p>
Lichtenberg	lfd. Stellenausschreibungen: - 1 Amtsarzt - 1 Verwaltungsleitung - 2 Hygieneart/-ärztin davon 1 Leitung - 3 Gesundheitsaufseher*innen - 1 Arzt/ Ärztin TBZ - 1 Sozialarbeiter*in TBZ	§ 16 (5) TV-L = 2 Fachkräftezulage = 11	Ärzt*innen: - durch Weiterbildungsarzt im TBZ - regelmäßig Ärzt*innen in Ausbildung - Ausschreibungen wurden attraktiver gestaltet - es wird mit der Vereinbarkeit mit

Bezirke bzw. LAGeSo/ ZMGA	Zahl der Stellenausschreibungen /- besetzungsverfahren im 1. Halbjahr 2022: ❖ bitte unter Angabe der Berufsgruppe (z.B. Facharzt, Gesundheitsaufseher) ❖ wenn möglich unterteilt nach Stand des Verfahrens (laufend, besetzt, ohne Besetzung beendet)	➔ Anerkennung förderlicher Zeiten (§ 16 (2) TV-L) ➔ Vorweggewährung einer höheren Erfahrungsstufe (§ 16 (5) TV-L) ➔ Gewährung einer übertariflichen Fachkräftezulage (Rundschreiben IV Nr. 13/2022) ➔ Verfahrensauflassung (Rundschreiben IV Nr. 27/2022)	weitere Aktivitäten / Bemerkungen
	<ul style="list-style-type: none"> - 1 Medizinisch-technische- Röntgenassistent*in TBZ - 1 MfA - 1 Sozialarbeiter*in KJGD - 1 Facharzt/-ärztin KJGD - ½ Facharzt/-ärztin KJPD <p>Im Besetzungsverfahren:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 Amtsarzt - 1 Ärztin TBZ - 1 Sozialarbeiter*in TBZ - 1 Sozialarbeiter*in KJGD <p>Besetzte Stellen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 Ärztin TBZ <p>Erfolglos ohne Besetzung beendet: ./.</p>		Beruf und Familie geworben - Ausschreibung im Berliner Ärzteblatt und Deutschen Ärzteblatt - für Ärzt*innen wird Fachkräftezulage geboten
Marzahn- Hellersdorf	<p>Ifd. Stellenausschreibungen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Leitung Gesundheitsamt - Leitung /FÄ KJPD - SB Kosten- und Leistungsrechnung - Psychotherapeut*in KJPD - Soziale Arbeit SpD - Soziale Arbeit BfB <p>Im (Auswahl)-Besetzungsverfahren:</p>		Ärztstellen in Dauerausschreibung

Bezirke bzw. LAGeSo/ ZMGA	Zahl der Stellenausschreibungen /- besetzungsverfahren im 1. Halbjahr 2022: ❖ bitte unter Angabe der Berufsgruppe (z.B. Facharzt, Gesundheitsaufseher) ❖ wenn möglich unterteilt nach Stand des Verfahrens (laufend, besetzt, ohne Besetzung beendet)	➔ Anerkennung förderlicher Zeiten (§ 16 (2) TV-L) ➔ Vorweggewährung einer höheren Erfahrungsstufe (§ 16 (5) TV-L) ➔ Gewährung einer übertariflichen Fachkräftezulage (Rundschreiben IV Nr. 13/2022) ➔ Verfahrensauflassung (Rundschreiben IV Nr. 27/2022)	weitere Aktivitäten / Bemerkungen
	<ul style="list-style-type: none"> - FÄ Gynäkologie ZsG - Psychologin/Psychologe SpD - Physiotherapeut*in KJGD - Soziale Arbeit KJGD <p>Besetzte Stellen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Leitung/FA Hygiene und Umweltmedizin - 1,0 FÄ KJGD - 1,0 ltd. Sozialarbeiterin - 0,5 Psychologin/Psychologe SpD - 1,0 MedFA KJGD <p>Erfolglos ohne Besetzung beendet:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1,0 MedFA ZsG - 2,0 Physiotherapeut*in - 1,0 Gesundheitsaufseher*in - 2,0 Psychotherapeut*in SpD 	FÄ-Stellen abweichend besetzt mit Ärzt*innen E 14	
Mitte	<p>lfd. Stellenausschreibungen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dauerausschreibung FA/FÄ SpD - FA/FÄ Hygiene- und Umweltwesen, Epidemiologe*in - Physiotherapeuten*innen BKE - Dauerausschreibung Hygienkontrollleur*in - FA/FÄ KJGD - Optometrist*in - SozArbSTI - FA/FÄ KJPD 	<p>Förderliche Zeiten und Stufenvorweggewährung wird bei entsprechenden Voraussetzungen in Mangelberufen angewendet.</p> <p>Fachkräftezulage soll zur Bindung und Gewinnung an alle ärztlichen Beschäftigten, die erklären und mit einer Anzeige belegen, dass Sie einen Wechsel in Betracht ziehen,</p>	<p>Für die FA/FÄ Ausschreibung KJGD und SpD werden kostenpflichtige Online Anzeigen (Jobportale sowie Social Media) und Anzeigen im Fachmedien geschaltet.</p> <p>Die erfolglose Ausschreibung der Gesundheitsaufsicht wurde in einem</p>

Bezirke bzw. LAGeSo/ ZMGA	Zahl der Stellenausschreibungen /- besetzungsverfahren im 1. Halbjahr 2022: ❖ <i>bitte unter Angabe der Berufsgruppe (z.B. Facharzt, Gesundheitsaufseher)</i> ❖ <i>wenn möglich unterteilt nach Stand des Verfahrens (laufend, besetzt, ohne Besetzung beendet)</i>	➔ Anerkennung förderlicher Zeiten (§ 16 (2) TV-L) ➔ Vorweggewährung einer höheren Erfahrungsstufe (§ 16 (5) TV-L) ➔ Gewährung einer übertariflichen Fachkräftezulage (Rundschreiben IV Nr. 13/2022) ➔ Verfahrensauflassung (Rundschreiben IV Nr. 27/2022)	weitere Aktivitäten / Bemerkungen
	<p>Im Besetzungsverfahren:</p> <ul style="list-style-type: none"> - SozArb Zentrum für sinnesbehinderte Menschen - MFA KJPD - SozArb SpD <p>Besetzte Stellen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sachbearbeitung Wirtschaftsstelle - FA/FÄ KJGD - Psychologen*innen KJPD - MA im SpD - SozArb BfS - Musiktherapie BKE - MA LePü - Desinfektor - MFA KJGD - Public Health - SozArb BfB - TB FlüKo <p>Erfolglos ohne Besetzung beendet:</p> <ul style="list-style-type: none"> - FA/FÄ im SpD - FA/FÄ KJGD - FA/FÄ KJPD - Hygienekontrolle 	<p>in Ges gewährt werden. Die Höhe der Fachkräfte ist gestaffelt nach Ausbildung und Leitungsaufgaben Für den o.g. Zeitraum konnte aufgrund der vorläufigen Haushaltswirtschaft keine Fachkräftezulage neu zugesprochen werden. Verfahrensauflassung 1 Ausschreibung TV-Ä für SpD Dauerausschreibung</p>	<p>Interessenbekundungsverfahren unter den im Bezirksamt Mitte beschäftigten MFAs ausgeschrieben, 2 MFAs haben die berufsbegleitende Ausbildung zum*r Hygienekontrolleur*in begonnen.</p>
Neukölln	lfd. Stellenausschreibungen:	Die Anrechnung förderlicher Zeiten	

Bezirke bzw. LAGeSo/ ZMGA	Zahl der Stellenausschreibungen /- besetzungsverfahren im 1. Halbjahr 2022: ❖ bitte unter Angabe der Berufsgruppe (z.B. Facharzt, Gesundheitsaufseher) ❖ wenn möglich unterteilt nach Stand des Verfahrens (laufend, besetzt, ohne Besetzung beendet)	➔ Anerkennung förderlicher Zeiten (§ 16 (2) TV-L) ➔ Vorweggewährung einer höheren Erfahrungsstufe (§ 16 (5) TV-L) ➔ Gewährung einer übertariflichen Fachkräftezulage (Rundschreiben IV Nr. 13/2022) ➔ Verfahrensauflassung (Rundschreiben IV Nr. 27/2022)	weitere Aktivitäten / Bemerkungen
	<p>- Physiotherapeut*in - Arzt/Ärztin im KJGD</p> <p>Im Besetzungsverfahren: - Arzt/Ärztin in Weiterbildung</p> <p>Besetzte Stellen: - MFA - Arzt/Ärztin SpD - Psychologe*in SpD ZV</p> <p>Erfolglos ohne Besetzung beendet: - stellv. Leitung SpD - Sozialarbeiter*in BKA - Arzt/Ärztin SpD</p>	<p>wird grundsätzlich angewendet. In besonderen Fällen auch Anwendung § 16 (5) TV-L.</p> <p>In den Stellenausschreibungen der Ärzte wird die Gewährung der übertariflichen Fachkräftezulage in Aussicht gestellt.</p> <p>Ebenfalls wird die Möglichkeit zur Zahlung des Entgelts Ä2 gem. §41 TV-L mit einer Erhöhung der regelmäßigen Arbeitszeit von 39,4 auf 42 Wochenstunden in Aussicht gestellt.</p>	
Pankow	<p>lfd. Stellenausschreibungen: - 1 VZÄ Verwaltungsleitung Ges - 3 VZÄ Gesundheitsaufseher*in HUM - 1,5 VZÄ Fachärztin SpD - 1 VZÄ FA/FÄ mit stellv. Amtsleitung Ges - 1 VZÄ Leitung QPK - 1 VZÄ Leitung / FA/FÄ KJGD - 1 VZÄ Leitung / FA/FÄ FB 2 HUM</p> <p>- Im Besetzungsverfahren: - 1 VZÄ Leitende/r Sozialarbeiter/in</p>	<p>Es erfolgt bei jeder Auswahl, in Berufsgruppen die zu den aufgeführten Mangelberufen gehören, eine Prüfung bzw. Antragstellung auf Vorweggewährung einer höheren Erfahrungsstufe, wenn die Gefahr besteht, dass qualifiziertes Fachpersonal nicht in ausreichendem Maße eingestellt</p>	- entfällt -

Bezirke bzw. LAGeSo/ ZMGA	Zahl der Stellenausschreibungen /- besetzungsverfahren im 1. Halbjahr 2022: ❖ bitte unter Angabe der Berufsgruppe (z.B. Facharzt, Gesundheitsaufseher) ❖ wenn möglich unterteilt nach Stand des Verfahrens (laufend, besetzt, ohne Besetzung beendet)	➔ Anerkennung förderlicher Zeiten (§ 16 (2) TV-L) ➔ Vorweggewährung einer höheren Erfahrungsstufe (§ 16 (5) TV-L) ➔ Gewährung einer übertariflichen Fachkräftezulage (Rundschreiben IV Nr. 13/2022) ➔ Verfahrensauflassung (Rundschreiben IV Nr. 27/2022)	weitere Aktivitäten / Bemerkungen
	<ul style="list-style-type: none"> - 1 VZÄ Sozialarbeiter/in BfB - 1 VZÄ Physiotherapeut*in KJGD - 1 VZÄ MA Verwaltung HUM - 1 VZÄ Psychologische/r Psychotherapeut*in KJPD - 1 VZÄ Sozialarbeiter*in KJPD - 1 VZÄ Sozialarbeiter*in SpD - 1 VZÄ ASB für die IT-Fachverfahren Ges - 1 VZÄ Sekretariat Amtsleitung Ges <p>Besetzte Stellen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zum 01.01.2022: 1 Fachärztin ÖGD - zum 01.01.2022: 1 Med. Fachangestellte KJGD - zum 01.01.2022: 2 Sachbearbeiter/in HUM - zum 01.02.2022: 1 Med. Fachangestellte KJGD - zum 15.02.2022: 1 Fachärztin SpD - zum 01.04.2022: 1 Psychologin/Psychologe SpD - zum 01.05.2022: 1 MA Verwaltung SpD - zum 01.06.2022: 1 Sachbearbeiter Interner Service - zum 01.06.2022: 1 Fachärztin SpD - zum 01.06.2022: Sozialarbeiter/in BfB <p>Erfolglos ohne Besetzung beendet: ./.</p>	werden kann. Auch die anderen aufgeführten Personalmaßnahmen werden - wenn notwendig - geprüft.	
Reinickendorf	<p>lfd. Stellenausschreibungen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sozialarbeiter/in bzw. Sozialpädagoge/in (Gruppenleitung) Beratungsstelle für Menschen mit Behinderungen, 1,0 VZÄ unbefristet (Nachbesetzung) - Tarifbeschäftigte Geschäftszimmer Verwaltung 	Anerkennung förderlicher Zeiten (§ 16 (2) TV-L) : 6x	Es erfolgt bei jeder Auswahl in Berufsgruppen, die zu den aufgeführten Mangelberufen gehören, eine Prüfung bzw. Antragstellung auf Vorweggewährung einer höheren

Bezirke bzw. LAGeSo/ ZMGA	Zahl der Stellenausschreibungen /- besetzungsverfahren im 1. Halbjahr 2022: ❖ <i>bitte unter Angabe der Berufsgruppe (z.B. Facharzt, Gesundheitsaufseher)</i> ❖ <i>wenn möglich unterteilt nach Stand des Verfahrens (laufend, besetzt, ohne Besetzung beendet)</i>	➔ Anerkennung förderlicher Zeiten (§ 16 (2) TV-L) ➔ Vorweggewährung einer höheren Erfahrungsstufe (§ 16 (5) TV-L) ➔ Gewährung einer übertariflichen Fachkräftezulage (Rundschreiben IV Nr. 13/2022) ➔ Verfahrensauflassung (Rundschreiben IV Nr. 27/2022)	weitere Aktivitäten / Bemerkungen
	<p>SpD, 0,5 VZÄ befristet (Vertretung, Beschäftigungsverbot, MuSchu, Elternzeit)</p> <p>- Zahnärztin/Zahnarzt im ZäD, 0,75 VZÄ unbefristet (Nachbesetzung wg. Kündigung zum 31.03.22)</p> <p>Im Besetzungsverfahren:</p> <p>- Psychologe/Psychologin in der Sprachberatung mit WT, 0,75 VZÄ, unbefristet (Nachbesetzung wegen Ruhestand)</p> <p>- Sozialarbeiter/in bzw. Sozialpädagoge/in Beratungsstelle für Menschen mit Behinderungen, 1,0 VZÄ unbefristet (Nachbesetzung)</p> <p>- Medizinische/r Fachangestellte/r KJGD, 2,0 VZÄ befristet (Mehrbedarf Flüchtlingskrise Ukraine)</p> <p>- (Fach-) Ärztin/Arzt KJGD, 1,0 VZÄ befristet (Mehrbedarf Flüchtlingskrise Ukraine)</p> <p>Besetzte Stellen:</p> <p>- Leitende/r Medizinische/r Fachangestellte/r KJGD, 1,0 VZÄ befristet (Vertretung, Beschäftigungsverbot, MuSchu, Elternzeit)</p> <p>- Sozialarbeiter/in KJGD- 1,0 VZÄ befristet (Vertretung, Beschäftigungsverbot, MuSchu, Elternzeit)</p> <p>- Gruppenleitung Sozialarbeiter SpD (Sozialamtsrat/-rätin oder Sozialarbeiter/in bzw. Sozialpädagoge/in), 1,0 VZÄ mit WT, unbefristet (Nachbesetzung aufgrund Ruhestand zum 31.10.2022)</p>		<p>Erfahrungsstufe, wenn die Gefahr besteht, dass qualifiziertes Fachpersonal nicht in ausreichendem Maße eingestellt bzw. gehalten werden kann. Des Weiteren wird im Einzelfall geprüft, ob eine Fachkräftezulage gewährt werden kann</p>

Bezirke bzw. LAGeSo/ ZMGA	Zahl der Stellenausschreibungen /- besetzungsverfahren im 1. Halbjahr 2022: ❖ bitte unter Angabe der Berufsgruppe (z.B. Facharzt, Gesundheitsaufseher) ❖ wenn möglich unterteilt nach Stand des Verfahrens (laufend, besetzt, ohne Besetzung beendet)	➔ Anerkennung förderlicher Zeiten (§ 16 (2) TV-L) ➔ Vorweggewährung einer höheren Erfahrungsstufe (§ 16 (5) TV-L) ➔ Gewährung einer übertariflichen Fachkräftezulage (Rundschreiben IV Nr. 13/2022) ➔ Verfahrensauflassung (Rundschreiben IV Nr. 27/2022)	weitere Aktivitäten / Bemerkungen
	Erfolglos ohne Besetzung beendet: - Fachärztin/-arzt für Psychiatrie bzw. Ärztin/Arzt mit Erfahrungen in der Psychiatrie (SpD), 1,0 VZÄ unbefristet (Nachbesetzung) - Sozialarbeiter/in bzw. Sozialpädagoge/in (Gruppenleitung) Beratungsstelle für Menschen mit Behinderungen, 1,0 VZÄ unbefristet (Nachbesetzung)		
Spandau	lfd. Stellenausschreibungen: - 1,0 Ärztin/ Arzt im SpD - 1,5 Physiotherapeuten - 0,75 Ergotherapeut Im Besetzungsverfahren: - 1,0 Sozialarbeiter SpD - 1,0 Psycholog*in BfB - 1,0 Verwaltung KJPD - 1,0 Elternzeitvertretung Verwaltung SpD - 1,0 Elternzeitvertretung Sozialarbeit KJGD - 1,0 Geschäftsstelle OE QPK - BePos Pandemieteam - 0,75 MfA KJGD (befristet, EU-Rente) Besetzte Stellen: - 1,0 Verwaltungsleitung	Dauerausschreibung	

Bezirke bzw. LAGeSo/ ZMGA	Zahl der Stellenausschreibungen /- besetzungsverfahren im 1. Halbjahr 2022: ❖ <i>bitte unter Angabe der Berufsgruppe (z.B. Facharzt, Gesundheitsaufseher)</i> ❖ <i>wenn möglich unterteilt nach Stand des Verfahrens (laufend, besetzt, ohne Besetzung beendet)</i>	➔ Anerkennung förderlicher Zeiten (§ 16 (2) TV-L) ➔ Vorweggewährung einer höheren Erfahrungsstufe (§ 16 (5) TV-L) ➔ Gewährung einer übertariflichen Fachkräftezulage (Rundschreiben IV Nr. 13/2022) ➔ Verfahrensauflassung (Rundschreiben IV Nr. 27/2022)	weitere Aktivitäten / Bemerkungen
	<ul style="list-style-type: none"> - 1,5 Sozialarbeiterinnen KJGD - 0.76 Ärztin SpD zum 01.07.2022 - 1,0 Sachbearbeiter Haushalt zum 01.07.2022 <p>Erfolglos ohne Besetzung beendet:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1,0 Arzt Behindertenberatungsstelle - 1,0 Elternzeitvertretung Verwaltung SpD - 1,0 Weiterbildungsarzt Pädiatrie - 1,5 Physiotherapeuten - Runde 3 Dauerausschreibung Arzt SpD - 1,0 FA Infektionsschutz 	Stufenvorweggewährung	Eine Ausschreibung der vakanten ärztlichen Stellen (3 Stellen mit Verweis auf die jeweiligen Stellenausschreibungen) im Ärzteblatt in 2021 blieb leider erfolglos.
Steglitz- Zehlendorf	<p>lfd. Stellenausschreibungen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 0,5 Tarifbeschäftigte/r, Koordination der bezirklichen Suchthilfe und Suchtprävention/ QPK - 0,5 Familienhebamme bzw. Familienentbindungspfleger im KJGD - 0,5 Medizinische/r Fachangestellte/r im KJGD - 1,0 Medizinische/r Fachangestellte/r im KJGD - 1,0 Planung und Steuerung im Gesundheitsamt <p>Im Besetzungsverfahren:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1,0 Sozialarbeiter/in im Zentrum für Familienplanung - 1,0 Sozialarbeiter/in im Zentrum für Familienplanung - 1,0 Sozialarbeiter/in im SpD - 1,0 Sozialarbeiter/in im SpD 	Vorweggewährung einer höheren	Bewerbungsfrist 24.06. Bewerbungsgespräche

Bezirke bzw. LAGeSo/ ZMGA	Zahl der Stellenausschreibungen /- besetzungsverfahren im 1. Halbjahr 2022: ❖ <i>bitte unter Angabe der Berufsgruppe (z.B. Facharzt, Gesundheitsaufseher)</i> ❖ <i>wenn möglich unterteilt nach Stand des Verfahrens (laufend, besetzt, ohne Besetzung beendet)</i>	➔ Anerkennung förderlicher Zeiten (§ 16 (2) TV-L) ➔ Vorweggewährung einer höheren Erfahrungsstufe (§ 16 (5) TV-L) ➔ Gewährung einer übertariflichen Fachkräftezulage (Rundschreiben IV Nr. 13/2022) ➔ Verfahrensauflassung (Rundschreiben IV Nr. 27/2022)	weitere Aktivitäten / Bemerkungen
	- 1,0 Sachbearbeitung Sozialraumorientierte Planungskoordination im Gesundheitsamt		
Treptow- Köpenick	lfd. Stellenausschreibungen: - Ergotherapeuten/innen laufend - MFA Impfstelle/KJGD - Sozialarbeit SpD Im Besetzungsverfahren: - Zahnmedizinische FA - Fachärztin SpD - Psychologin SpD - Sozialarbeit Beratungsstelle für Menschen mit gesundheitlichen Beeinträchtigungen Besetzte Stellen: - 2 Sozialarbeiterin KJGD - Fachärztin KJGD - Familienhebamme 0,5 Erfolglos ohne Besetzung beendet: - Fachärztin/Facharzt KJGD - 2. Stelle Fachärztin/Facharzt SpD	1x Vorweggewährung einer höheren Erfahrungsstufe (§ 16 (5) TV-L) 1 x Gewährung einer übertariflichen Fachkräftezulage (Rundschreiben IV Nr. 56/2019)	
Tempelhof- Schöneberg	lfd. Stellenausschreibungen: - Mehrere VZÄ Gesundheitsaufseher*innen/ Hygienekontrolleur*innen (Dauerausschreibung)	Zur Deckung des Personalbedarfs vorrangig des Bedarfs an Fachärzten/Ärzten werden folgende	Personalrekrutierung über Kontakte des bereits vorhandenen Personalkörpers

Bezirke bzw. LAGeSo/ ZMGA	Zahl der Stellenausschreibungen /- besetzungsverfahren im 1. Halbjahr 2022: ❖ <i>bitte unter Angabe der Berufsgruppe (z.B. Facharzt, Gesundheitsaufseher)</i> ❖ <i>wenn möglich unterteilt nach Stand des Verfahrens (laufend, besetzt, ohne Besetzung beendet)</i>	➔ Anerkennung förderlicher Zeiten (§ 16 (2) TV-L) ➔ Vorweggewährung einer höheren Erfahrungsstufe (§ 16 (5) TV-L) ➔ Gewährung einer übertariflichen Fachkräftezulage (Rundschreiben IV Nr. 13/2022) ➔ Verfahrensauflassung (Rundschreiben IV Nr. 27/2022)	weitere Aktivitäten / Bemerkungen
	<ul style="list-style-type: none"> - Mehrere VZÄ Fachärztin/Facharzt im Kinder- und Jugendgesundheitsdienst (KJGD) - Familienhebamme/Entbindungspfleger für die aufsuchende Begleitung und Beratung von Schwangeren und Familien mit Kindern bis zum Ende des 1. Lebensjahrs in Tempelhof-Schöneberg - Mehrere VZÄ „Arzt/Ärztin Corona-Krisenstab“ - Mehrere VZÄ „Mitarbeit im Corona-Krisenstab“ - Sachbearbeiter*in in Haushaltsangelegenheiten /Mittelbewirtschaftung im Bereich der Zentralen Dienste (m/w/d) befristet - Sachbearbeiter*in in Haushaltsangelegenheiten /Mittelbewirtschaftung im Bereich der Zentralen Dienste - unbefristet - Sachbearbeitung von dezentralen Personalangelegenheiten und Personalwirtschaftsangelegenheiten in den Zentralen Diensten - Wahrnehmung der Zentralen Dienste für Personal- und Büroleitungsangelegenheiten - Suchthilfekoordination in der Organisationseinheit für Qualitätsentwicklung, Planung und Koordination des öffentlichen Gesundheitsdienstes - Psychologin/Psychologe im Kinder- und Jugendpsychiatrischen Dienst - Leitung der Organisationseinheit für Qualitätsentwicklung, Planung und Koordination im 	Instrumente grundsätzlich eingesetzt: <ul style="list-style-type: none"> ➔ Anerkennung förderlicher Zeiten (§ 16 (2) TV-L) ➔ Vorweggewährung einer höheren Erfahrungsstufe (§ 16 (5) TV-L) ➔ Gewährung einer übertariflichen Fachkräftezulage (Rundschreiben IV Nr. 56/2019) ➔ Verfahrensauflassung (Rundschreiben IV Nr. 16/2020) 	<ul style="list-style-type: none"> - Ausbau der Angebote der fachärztlichen Weiterbildung Nutzung verschiedener Plattformen für die Veröffentlichung Dauerausschreibungen

Bezirke bzw. LAGeSo/ ZMGA	Zahl der Stellenausschreibungen /- besetzungsverfahren im 1. Halbjahr 2022: ❖ <i>bitte unter Angabe der Berufsgruppe (z.B. Facharzt, Gesundheitsaufseher)</i> ❖ <i>wenn möglich unterteilt nach Stand des Verfahrens (laufend, besetzt, ohne Besetzung beendet)</i>	➔ Anerkennung förderlicher Zeiten (§ 16 (2) TV-L) ➔ Vorweggewährung einer höheren Erfahrungsstufe (§ 16 (5) TV-L) ➔ Gewährung einer übertariflichen Fachkräftezulage (Rundschreiben IV Nr. 13/2022) ➔ Verfahrensauffassung (Rundschreiben IV Nr. 27/2022)	weitere Aktivitäten / Bemerkungen
	<p>öffentlichen Gesundheitsdienst (OE QPK)</p> <p>Im Besetzungsverfahren:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 VZÄ Fachärztin*Facharzt für Kinder- und Jugendpsychiatrie - 2 VZÄ Sozialarbeit im Kinder- und Jugendgesundheitsdienst -KJGD - 1 VZÄ Sachbearbeitung Gesundheitsförderung, Gesundheitsplanung QPK - 1 VZÄ Berufsbegleitende Ausbildung zum/zur Hygienekontrolleur*in (ehemals: Gesundheitsaufseher*in) im Fachbereich Hygiene und Umweltmedizin (FB2) <p>Besetzte Stellen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 VZÄ Sachbearbeitung ordnungsbehördliche Bestattung und Sachbearbeitung Heilpraktikerangelegenheiten im Fachbereich 2 - Infektions-, Katastrophenschutz und umweltbezogener Gesundheitsschutz - 1 VZÄ Medizinische*r Fachangestellte*r im Kinder- und Jugendpsychiatrischen Dienst (KJPD) - 1 VZÄ Berufsbegleitende Ausbildung zum/zur Hygienekontrolleur*in (ehemals: Gesundheitsaufseher*in) im Fachbereich Hygiene und Umweltmedizin (FB2) - 2 VZÄ Fachärztin/Facharzt bzw. Ärztin/Arzt für Psychiatrie und Psychotherapie im Sozial- 		

Bezirke bzw. LAGeSo/ ZMGA	Zahl der Stellenausschreibungen /- besetzungsverfahren im 1. Halbjahr 2022: ❖ bitte unter Angabe der Berufsgruppe (z.B. Facharzt, Gesundheitsaufseher) ❖ wenn möglich unterteilt nach Stand des Verfahrens (laufend, besetzt, ohne Besetzung beendet)	➔ Anerkennung förderlicher Zeiten (§ 16 (2) TV-L) ➔ Vorweggewährung einer höheren Erfahrungsstufe (§ 16 (5) TV-L) ➔ Gewährung einer übertariflichen Fachkräftezulage (Rundschreiben IV Nr. 13/2022) ➔ Verfahrensauflassung (Rundschreiben IV Nr. 27/2022)	weitere Aktivitäten / Bemerkungen
	psychiatrischen Dienst (SpD) - 2 VZÄ Zahnmedizinische*r Fachangestellte*r - Mehrere VZÄ Medizinische*r Fachangestellte*r im Kinder- und Jugendgesundheitsdienst (KJGD) - 3 VZÄ Sozialoberinspektor*in bzw. Sozialarbeiter*in bzw. Sozialpädagoge*in in der Beratungsstelle für Menschen mit Behinderung, Krebs- und AIDS-Erkrankung - Mehrere VZÄ „Mitarbeit im Corona-Krisenstab“ - Mehrere VZÄ „Arzt/Ärztin Corona-Krisenstab“ Erfolglos ohne Besetzung beendet: - Mehrere VZÄ Gesundheitsaufseher*innen/ Hygienekontrolleur*innen (Dauerausschreibung) - 1 VZÄ Fachärztin/Facharzt für Kinder- und Jugendpsychiatrie - 1 VZÄ Fachärztin/Facharzt im KJGD		
LAGeSo/ ZMGA	lfd. Stellenausschreibungen: - Jahresausschreibung Arzt/Ärztin - Facharzt/Fachärztin Im Besetzungsverfahren: - 4 Fachärzte/innen Besetzte Stellen: - Einstellung Arzt - bef. Einstellung Zahnärztin - Einstellung Fachärztin	Die Anerkennung förderlicher Zeiten erfolgt bei nachgewiesenen vorliegenden Zeiten im Rahmen des § 16 Abs. 2 Satz 4 TV-L in der Berufsgruppe der Ärzte/FÄ in jedem Fall, da nur so das entsprechende Personal für den Arbeitgeber Land Berlin gewonnen werden kann. Die Vorweggewährung einer	Überarbeitung der Jahresausschreibung Arzt/Ärztin und Facharzt/Fachärztin sowie Ausweitung der Portale zwecks Veröffentlichung Teilnahme als Referent für die Ärztekammer „Curriculum ärztliche Begutachtung“

Bezirke bzw. LAGeSo/ ZMGA	Zahl der Stellenausschreibungen /- besetzungsverfahren im 1. Halbjahr 2022: ❖ <i>bitte unter Angabe der Berufsgruppe (z.B. Facharzt, Gesundheitsaufseher)</i> ❖ <i>wenn möglich unterteilt nach Stand des Verfahrens (laufend, besetzt, ohne Besetzung beendet)</i>	➔ Anerkennung förderlicher Zeiten (§ 16 (2) TV-L) ➔ Vorweggewährung einer höheren Erfahrungsstufe (§ 16 (5) TV-L) ➔ Gewährung einer übertariflichen Fachkräftezulage (Rundschreiben IV Nr. 13/2022) ➔ Verfahrensauflassung (Rundschreiben IV Nr. 27/2022)	weitere Aktivitäten / Bemerkungen
	- befr. Einstellung Ärztin Erfolglos ohne Besetzung beendet: ./.	<p>höheren Erfahrungsstufe erfolgt gemäß § 16 Abs. 5 TV-L in der Berufsgruppe Ärzte/FÄ ebenfalls üblicherweise, um entsprechende Bewerber/innen überhaupt für eine Tätigkeit beim Arbeitgeber Land Berlin gewinnen zu können.</p> <p>In I. Halbjahr wurden 2 befristete Einstellungen (1 Arzt/Ärztin/ 1 Zahnarzt/Zahnärztin) sowie 2 unbefristete Einstellungen von je 1 Arzt/Ärztin und 1 Facharzt/Fachärztin vorgenommen. In diesem Zusammenhang wurde in allen Fällen gemäß § 16 Abs. 2 Satz 4 TV-L die Stufe 6 zugeordnet.</p>	