

Berichtsaufträge der Fraktion der CDU
gemäß der in der ersten Sitzung des UA Verwaltung getroffenen
Vereinbarung (grundsätzliche und einzelplanübergreifende
Berichtsaufträge zum Thema Personal, die von der
Senatsverwaltung für Finanzen rechtzeitig zum Beginn der 1.
Lesung des Haushalts 22/23 im UA Verwaltung am 21.03.2022
schriftlich vorgelegt werden sollen):

Einzelplanübergreifend

1. Es wird um die Bereitstellung aktueller Organigramme der
Senatsverwaltungen und Bezirke vorzulegen, aus denen
Abteilungen, Referate und weitere nachgeordnete
Dienststellen sowie deren jeweilige Aufgabenbereiche
hervorgehen, sowie deren personelle Ausstattung (besetzte
Stellen, unbesetzte Stellen, seit wann unbesetzt,
Eingruppierungen, VZÄ)
2. Es wird um eine Gesamtübersicht der nicht besetzten
Stellen in den erbeten, einschließlich der jeweiligen
Eingruppierungen bitte nach Senatsverwaltung bzw. Bezirk,
Abteilung, Referat etc. aufschlüsseln).
3. Es wird eine Übersicht der Stellenaufwüchse erbeten, die
ab dem Kalenderjahr 2022 erfolgen sollen, einschließlich
der jeweiligen Eingruppierungen (bitte nach
Senatsverwaltung bzw. Bezirk, Abteilung, Referat etc.
aufschlüsseln).
4. Es wird eine Übersicht über die ab dem Kalenderjahr 2022
beabsichtigten Höherbewertungen von Stellen und
Beförderungen erbeten (bitte nach Senatsverwaltung,
Abteilung, Referat etc. aufschlüsseln).
5. Es wird eine Auflistung der Anzahl der Mitarbeiter
erbeten, die in den letzten fünf Jahren aus dem
Dienstausgeschieden sind (bitte Aufschlüsselung nach
Senatsverwaltungen bzw. Bezirken und Angabe von Gründen,
sofern diese vorliegen).
6. Welche Konzepte verfolgt der Senat, um für die in der
Verwaltung unbesetzten Stellen bzw. die absehbar zu
besetzenden Stellen kurz-, mittel- und langfristig
entsprechend ausgebildetes Personal bereit zu stellen?
7. Wie viele Beschäftigte erhalten eine Corona-
Sonderzahlung?
8. Welche Personalbedarfe ergeben sich in den
Senatsverwaltungen und in den Bezirken bezüglich der
Digitalisierung der Fachverfahren?

Einzelplan 10

9.

- a) Welche finanziellen Mittel sind für die Verbeamtung von Lehrkräften vorgesehen?
- b) Wie viele Bestandslehrkräfte erhalten ein Angebot zur Verbeamtung?
- c) Ab und bis zu welchem Alter wird verbeamtet?
- d) Inwieweit wird auch Quereinsteigern eine Verbeamtungsoption unterbreitet?
- e) Wie viele Lehrkräfte erfüllen nicht die Voraussetzung zur Verbeamtung und welcher Ausgleich ist für diese Personengruppe vorgesehen?
- f) Welche finanziellen Mittel sind für die Kompensation von "Nicht-verbeamtungen" vorgesehen?

10.

- a) Wie hat sich der Personalbestand in den Kitas in den vergangenen drei Jahren entwickelt? Wie viele Erzieherstellen sind nicht besetzt (Soll/Ist)?
- b) Wie viele Erzieher werden benötigt, um alle vorhandenen und neu zu schaffenden Kitaplätze auch anbieten zu können (unter Angabe der Betreuungsschlüssel)?
- c) Welche finanziellen Mittel sind jährlich für die Ausbildung von Erziehern insgesamt vorgesehen?