

Vw 0008 A

Berichtsaufträge der Fraktion der CDU
gemäß der in der ersten Sitzung des UA Verwaltung getroffenen
Vereinbarung (grundsätzliche und einzelplanübergreifende
Berichtsaufträge zum Thema Personal, die von der
Senatsverwaltung für Finanzen rechtzeitig zum Beginn der 1.
Lesung des Haushalts 22/23 im UA Verwaltung am 21.03.2022
schriftlich vorgelegt werden sollen):

Einzelplanübergreifend

1. Es wird um die Bereitstellung aktueller Organigramme der Senatsverwaltungen und Bezirke vorzulegen, aus denen Abteilungen, Referate und weitere nachgeordnete Dienststellen sowie deren jeweilige Aufgabenbereiche hervorgehen, sowie deren personelle Ausstattung (besetzte Stellen, unbesetzte Stellen, seit wann unbesetzt, Eingruppierungen, VZÄ)
2. Es wird um eine Gesamtübersicht der nicht besetzten Stellen in den erbeten, einschließlich der jeweiligen Eingruppierungen bitte nach Senatsverwaltung bzw. Bezirk, Abteilung, Referat etc. aufschlüsseln).
3. Es wird eine Übersicht der Stellenaufwüchse erbeten, die ab dem Kalenderjahr 2022 erfolgen sollen, einschließlich der jeweiligen Eingruppierungen (bitte nach Senatsverwaltung bzw. Bezirk, Abteilung, Referat etc. aufschlüsseln).
4. Es wird eine Übersicht über die ab dem Kalenderjahr 2022 beabsichtigten Höherbewertungen von Stellen und Beförderungen erbeten (bitte nach Senatsverwaltung, Abteilung, Referat etc. aufschlüsseln).
5. Es wird eine Auflistung der Anzahl der Mitarbeiter erbeten, die in den letzten fünf Jahren aus dem Dienstausgeschieden sind (bitte Aufschlüsselung nach Senatsverwaltungen bzw. Bezirken und Angabe von Gründen, sofern diese vorliegen).
6. Welche Konzepte verfolgt der Senat, um für die in der Verwaltung unbesetzten Stellen bzw. die absehbar zu besetzenden Stellen kurz-, mittel- und langfristig entsprechend ausgebildetes Personal bereit zu stellen?
7. Wie viele Beschäftigte erhalten eine Corona-Sonderzahlung?
8. Welche Personalbedarfe ergeben sich in den Senatsverwaltungen und in den Bezirken bezüglich der Digitalisierung der Fachverfahren?

Einzelplan 10

9.

- a) Welche finanziellen Mittel sind für die Verbeamtung von Lehrkräften vorgesehen?
- b) Wie viele Bestandslehrkräfte erhalten ein Angebot zur Verbeamtung?
- c) Ab und bis zu welchem Alter wird verbeamtet?
- d) Inwieweit wird auch Quereinsteigern eine Verbeamungsoption unterbreitet?
- e) Wie viele Lehrkräfte erfüllen nicht die Voraussetzung zur Verbeamtung und welcher Ausgleich ist für diese Personengruppe vorgesehen?
- f) Welche finanziellen Mittel sind für die Kompensation von "Nicht-verbeamtungen" vorgesehen?

10.

- a) Wie hat sich der Personalbestand in den Kitas in den vergangenen drei Jahren entwickelt? Wie viele Erzieherstellen sind nicht besetzt (Soll/Ist)?
- b) Wie viele Erzieher werden benötigt, um alle vorhandenen und neu zu schaffenden Kitaplätze auch anbieten zu können (unter Angabe der Betreuungsschlüssel)?
- c) Welche finanziellen Mittel sind jährlich für die Ausbildung von Erziehern insgesamt vorgesehen?