

Die Bezirksbürgermeisterin von Berlin-Spandau



Bezirksamt Spandau von Berlin, 13578 Berlin (Postanschrift)

An die
Vorsitzende des Unterausschusses
Verwaltungsmodernisierung und -digitalisierung
sowie Bezirke und Personal
über
die Vorsitzende des Hauptausschusses
über
den Präsidenten des Abgeordnetenhauses von Berlin
über
Senatskanzlei - G Sen -

Dienstgebäude
Tel. +49 30 90279-2300
Fax +49 30 90279-2700

Mail: buergermeister@
ba-spandau.berlin.de

Carl-Schurz-Str. 2/6
13597 Berlin

Datum: 13.04.2022

Einzelplanübergreifende Berichtsaufträge der Fraktion der FDP zu den Haushaltsberatungen 2022/2023

UA Verwaltung Nummer: 0008 B

Der UA Verwaltung hat in seiner 1. Sitzung am 21. Februar 2022 Folgendes beschlossen:

„Auf Vorschlag der Vorsitzenden wird einvernehmlich festgehalten, dass die Fraktionen der Geschäftsstelle des UA Verwaltung bis Freitag, 25.02.2022, grundsätzliche und einzelplanübergreifende Berichtsaufträge und Fragen zum Thema Personal und Stellenpläne vorab schriftlich einreichen können. Die Senatsverwaltung für Finanzen wird gebeten, die Berichte rechtzeitig zum Beginn der 1. Lesung des Haushalts 2022/2023 im UA Verwaltung am 21.03.2022 schriftlich vorzulegen.“

Beschlussvorschlag:

Es wird gebeten, den Bericht zu den Nummern 1, 10 und 11 mit nachfolgenden Ausführungen für das Bezirksamt Spandau von Berlin als erledigt anzusehen.

- zu 1) Einen Personalbericht für das Bezirksamt Spandau mit den erbetenen Daten erhalten Sie in der Anlage.

- zu 10) *Die Senatsverwaltungen werden gebeten, für das Land Berlin und die Bezirke den Stand der digitalen Ausstattung der Arbeitsplätze dazulegen. Insbesondere sollte daraus hervorgehen*

a. Wie ist konkret die Verbreitung von Mobilem Arbeiten in den jeweiligen Verwaltungseinheiten, wie die konkrete Ausstattung dafür mit Laptops, Telefonen, VPN, Systemen für Videokonferenzen etc.?

Im Bezirksamt Spandau sind mit Stand 01.03.2022 1.021 Laptops mit einer entsprechenden Anzahl an VPN Zugängen an das Berliner Landesnetz angebunden. Des Weiteren sind 421 Mobiltelefone an den BlackBerry UEM-Client angebunden, die im Rahmen des mobilen Arbeitens genutzt werden.

Außerdem wurden seit Anfang 2020 zusätzlich 440 Webcams, 403 Tischlautsprecher mit integriertem Mikrofon sowie 402 Headsets für die Beschäftigten des Bezirksamts beschafft.

b. BerlinPC und BerlinPCMobil sollen die neuen Standards in der Ausstattung werden. Wie ist der Ist-Stand und mit welchen Maßnahmen und welchem Zeitplan soll dieses Ziel erreicht werden?

Im Bezirksamt Spandau ist weder der Berlin PC noch der Berlin PC Mobil in Nutzung. Ein Zeit- und Maßnahmenplan bzgl. des Ausrollens der Berlin PC sollte im Rahmen des Migrationsprogramms des Landes Berlin bei Betrachtung der jeweiligen Behördenprojekte aufgestellt werden.

c. Wie ist der aktuelle Stand bei der Digitalisierung der einzelnen Fachverfahren?

Für die Digitalisierung einzelner Fachverfahren liegt die Verantwortung im Rahmen des Geschäftsprozessmanagements bei den politikfeldverantwortlichen Senatsverwaltungen.

zu 11) *Wie konkret ist der Stand der Personalentwicklung im Land Berlin und in den Bezirken?*

a. in der aktuellen Entwicklung?

Das Bezirksamt Spandau arbeitet konstant an der Weiterentwicklung des vorhandenen Personals. Es werden in diesem Zusammenhang die Verwaltungslehrgänge I und II angeboten, das Format Blended Learning sowie andere Personalentwicklungsmaßnahmen mit entsprechenden Qualifizierungsvereinbarungen. Für die verbeamteten Dienstkräfte wird die Teilnahme an Aufstiegslehrgängen ermöglicht.

b. aufgrund absehbarer Pensionswellen?

Um nötiges Fachwissen zu konservieren und an den neuen Stelleninhaber weiterzuvermitteln werden Stellen im Rahmen des Wissenstransfers für einige Monate doppelt besetzt. Des Weiteren werden allen Ämtern Maßnahmen zum Wissenstransfer in Form von Wissenslandkarten, Dialogbegleitung oder Stellenkompass angeboten.

c. Welche Angebote gibt es konkret, um die Beschäftigten auf die verwaltungsinterne Digitalisierung vorzubereiten und wie sind die Teilnehmerquoten?

Es werden Fortbildungsmaßnahmen zentral und auch inhouse angeboten. Die Teilnahme ist bislang freiwillig. Die Corona-Pandemie hat sehr zu fortschreitenden Digitalisierung beigetragen. Mobiles Arbeiten und alternierende Telearbeit sind flächendeckend eingeführt worden.

d. Welche Maßnahmen werden ergriffen, um die Beschäftigten mit dem Thema Cybersicherheit vertraut zu machen und um Sicherheitslücken auf der Nutzerseite zu schließen?

Die Beschäftigten werden über aufgedeckte Sicherheitslücken über das Intranet informiert und für solche sensibilisiert. Außerdem gibt es regelmäßige Schulungen zu dieser Thematik

Auf die beigefügte Anlage wird verwiesen.

Die Senatsverwaltung für Finanzen hat dieses Schreiben mitgezeichnet.

Mit freundlichen Grüßen

Dr. Carola Brückner
Bezirksbürgermeisterin

Personalbericht für das Bezirksamt Spandau

1. Personalbestand

Der Personalbestand beim Bezirksamtes Spandau zum Stand 01.04.2022 beträgt 2.017 Beschäftigte und gliedert sich wie folgt auf die einzelnen Organisationseinheiten.

Organisationseinheit	Personalbestand
Bezirksverordnetenversammlung	4
Bezirksbürgermeisterinnenbüro	22
Rechtsamt	10
Steuerungsdienst	5
Abteilung Bildung, Kultur und Sport (Leistungsbereich)	4
Abteilung Ordnung (Leistungsbereich)	2
Abteilung Bauen, Planen, Umwelt- und Naturschutz (Leistungsbereich)	12
Abteilung Soziales und Bürgerdienste (Leistungsbereich)	3
Abteilung Jugend und Gesundheit (Leistungsbereich)	3
Amt für Bürgerdienste	109
Amt für Soziales	257
Amt für Weiterbildung und Kultur	161
Gesundheitsamt	151
Qualitätsentwicklung, Planung und Koordination	7
Jugendamt	323
Ordnungsamt	92
Schul- und Sportamt	174
Serviceeinheit Facility Management	114
Serviceeinheit Personal und Finanzen	94
Stadtentwicklungsamt	111
Straßen- und Grünflächenamt	317
Umwelt- und Naturschutzamt	33
Wirtschaftsförderung	9
Gesamtergebnis	2.017

2. Personalbedarf

Der Nettopersonalbedarf wird zunächst mit dem Stellenplan versucht abzubilden. Ein darüber hinaus derzeit nicht finanziabler weiterer Personalbedarf der einzelnen Bereiche der Bezirksverwaltung ist nicht auszuschließen, kann aber nicht quantifiziert werden.

Mit dem Stellenplan des Haushaltsplanes 2022/23 wird folgender Personalbedarf beschrieben:

Haushaltsjahr	Stellen
2022	1.918,716
2023	1.939,266

3. Mitarbeiterproduktivität

Grundsätzlich werden messbare Fallzahlen im Rahmen der Kostenrechnung für alle erstellten Produkte der Verwaltung als mengenmäßige Bezugsgröße laufend im Rahmen der Kostenrechnung erfasst und können den jeweiligen Produktberichten - für einen gewünschten Zeitraum - entnommen werden. Diese Fallzahlen sind mit Absicht auch aus Datenschutzgründen jedoch keineswegs geeignet, Rückschlüsse auf die Mitarbeiterproduktivität zu ziehen.

4. Personalkosten

Im Jahr 2021 beliefen sich die IST-Kosten in der Hauptgruppe 4 (Personalausgaben) auf
106.926.772,37 €.

5. Altersstruktur

Das Durchschnittsalter der Beschäftigten des Bezirksamtes Spandau beträgt aktuell 45,6 Jahre.

Altersgruppe	Anzahl Beschäftigte	In Prozent
16 - 20	28	1,39
21 - 30	248	12,30
31 - 40	450	22,31
41 - 50	440	21,81
51 - 60	644	31,93
> 60	207	10,26

6. Beschäftigtengruppen

Beschäftigtengruppen	Anzahl	weiblich	männlich	Frauenquote
Vollzeitbeschäftigte	1.595	864	731	54%
Teilzeitbeschäftigte	422	367	55	87%
Zeitverträge*)	217	115	102	53%
Beamte	474	320	154	68%
Tarifbeschäftigte	1.543	911	632	59%
Schwerbehinderte Beschäftigte	185	106	79	59%
Beschäftigte mit ausländischer Staatsangehörigkeit	56	36	20	64%

*) inkl. Ausbildungsverhältnisse

Frauen in Führungspositionen

Leitungsebene	Anzahl	weiblich	männlich	Frauenquote
Abteilungsleitung	5	1	4	20%
Amts-/ SE-Leitung	13	5	8	38%
Fachbereichsleitung	60	38	22	63%

Auszubildende

Gruppe	Anzahl	weiblich	männlich	Frauenquote
Auszubildende	68	44	24	65%
davon				
Dual Studierende	17	12	5	71%
Stipendiaten/-innen	9	9	0	100%

7. Besoldungs- und Gehaltsgefüge

Das Gehalts- und Besoldungsgefüge kann der nachfolgenden Tabelle zum Bruttodurchschnittsverdienst im Bezirksamt Spandau entnommen werden

Gruppe	Geschlecht	unbereinigt/ Monat	unbereinigt/ Stunde	teilzeitbereinigt/ Monat	teilzeitbereinigt/ Stunde
Beamte	männlich	4.616,00 €	26,54 €	4.767,00 €	27,41 €
	weiblich	4.058,00 €	23,33 €	4.344,00 €	24,98 €
Tarif	männlich	4.167,00 €	24,32 €	4.223,00 €	24,65 €
	weiblich	3.829,00 €	22,35 €	4.200,00 €	24,52 €

Weitere Differenzierungen nach Diversitätsmerkmalen können systemseitig nicht ermittelt werden.

8. Krankenstände

Eine entsprechende Aussage zum Krankenstand ist lediglich im Umkehrschluss über die Gesundheitsquote zu ermitteln. Für das Jahr 2020 betrug die Gesundheitsquote im Bezirksamt Spandau von Berlin

90,1%.

9. Überstunden

Überstunden werden nicht statistisch erfasst, sondern sind auf den Gleitzeitbögen der Beschäftigten ausgewiesen. Die Gleitzeitbögen verbleiben bei den direkten Vorgesetzten und können, bzw. dürfen nicht zentral ausgewertet werden.

10. Weiterbildungszeit je Beschäftigte/-r

In den Jahren 2020 wurden 653 Fortbildungen bei der Verwaltungsakademie und 229 Fortbildungen von externe Anbietenden besucht. Im Jahr 2021 waren es 776 bei der Verwaltungsakademie und 488 bei externen Anbietenden.

Darüber hinaus gibt es noch Verwaltungslehrgänge, Aufstiegslehrgänge, Blended Learning, etc. für die jedoch keine dezidierten Daten erhoben werden.

11. Rekrutierungskosten

Die Kosten für ein Stellenausschreibungsverfahren beliefen sich nach Auswertung des entsprechenden KLR-Produktblattes im Bezirksamt Spandau auf 892 €.

Für die Publikation von Stellenausschreibungen wurden im Jahr 2021 Ausgaben in Höhe von 29.00,89 € getätigt.

12. Fluktuationsrate einschließlich konkrete Fluktuationsgründe

Im zweiten Halbjahr 2021 (Zeitraum vom 01.07.2021 bis 31.12.2021) sind 103 Beschäftigte ausgetreten. Gründe hierfür sind u.a.:

- Ableben
- Erreichen der Altersgrenze/ Versetzung in den Ruhestand
- Auflösungsvertrag
- Feststellung der Dienstunfähigkeit von Beamten/-innen bzw. Erwerbsunfähigkeit des Arbeitnehmers
- Entlassung von Beamten/-innen
- Kündigung durch den Arbeitnehmer
- Versetzung der Beschäftigten zu anderen Dienststellen
- Vertragsablauf
- Vorgezogenes Altersruhegeld

13. Anzahl Bewerbungen auf Stellen und Ausbildungsplätze

	Anzahl Bewerbungen
Ausbildung	888*)
Stellen	4.843
Summe	5.731

*) davon 375 Bewerbungen auf Angebote im dualen Studium

Die Daten beziehen sich auf den Zeitraum des vergangenen Jahres.

14. Anzahl der Initiativbewerbungen

Im vergangenen Jahreszeitraum sind 38 Initiativbewerbungen eingegangen.

15. Anzahl der Quereinsteiger

Für die Aufgabengebiete in der Bezirksverwaltung werden keine klassischen Quereinsteiger/innen eingestellt.

Verwaltungskräfte, deren Studium nicht direkt zur Verbeamung im nichttechnischen Verwaltungsdienst qualifiziert werden zunächst für 2 Jahre befristet als Trainees beschäftigt. Das Bezirksamt Spandau beschäftigt aktuell 12 Trainees.

16. Digitalisierung

Anzahl Notebooks	1.021
Anzahl VPN-Zugänge	1.021
Anzahl Smartphones	421

17. Raumbedarf / Flächenbedarf

Übersicht über aktuell zur Verfügung stehende Flächen in den Dienstgebäuden:

Dienstgebäude	Gesamtfläche in m ²	Büroräume in m ²	Anzahl Büroräume
Rathaus	31.941,61	9.236,27	353
Klosterstr. 36	7.219,10	3.665,64	172
Galenstr. 14	7.031,86	2.467,99	120
Spiegelturm	3.034,85	1.791,12	147
Carossa-Quartier	2.969,87	2.197,11	110
Webtower	4.439,19	501,98	101
Bürgeramt Wasserstadt	425,09	16,91	1
Goldbeckweg 25	652,87	300,31	19
Melanchthonstr. 8	970,53	255,37	18
Räcknitzer Steig 8a	439,39	121,09	7
Herrmann-Schmidt-Weg	1.025,66	405,42	28
Summe	60.150,02	20.959,21	1.076

Es läuft aktuell eine Flächen- und Bedarfsabfrage, deren Auswertung noch vorgenommen werden muss. Es zeichnet sich ein Flächenmehrbedarf aufgrund des steigen Aufgaben- und Personalaufwuchses ab.